EUSKO LEGEBILTZARRA
PARLAMENTO VASCO

EUSKO LEGEBILTZARREKO PRENTSA ARETOAREN ERABERRITZE INTEGRALA PROZEDURA IREKI BIDEZ KONTRATATZEKO ADMINISTRAZIO KLAUSULA PARTIKULARREN PLEGUA

Espediente-zka.: 06-200-11

AURKIBIDEA.

I.- KONTRATUAREN XEDEA ETA ALDERDI OROKORRAK.

1.- Kontratuaren xedea.

2.- Kontratu-agiriak.

3.- Kontratuaren araubide juridikoa.

4.- Gai hauei buruzko informazioa: zergak, ingurumena, emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna, enpleguaren babesa, lanbaldintzak eta laneko arriskuen prebentzioa.

5.- Kontratuaren aurrekontua eta kreditua egotea.

6.- Kontratuaren prezioa.

7.- Prezioak berrikustea.

8.- Kontratua gauzatzeko epea eta kontratuaren iraupena.

9.- Izapideak, prozedura eta esleitzeko modua

10.- Lizitazio- eta kontratazio-sistema elektronikoa

II.- KONTRATAZIO-PROZEDURAN PARTE HARTZEA.

11.- Parte hartzeko arau orokorrak.

12.- Eskatutako agiriak aurkezteko epea eta modua.

Aurkeztu beharreko agiriak. Aurkezteko epea.

Agirien gutun-azalen kanpoaldeko adierazgarriak.

Aurkezteko tokia.

Aurkeztutako agiriei buruzko ohar argigarriak.

Agiriak egiaztatzea.

13.- B GUTUN-AZALA: «GAITASUNA ETA KAUDIMENA».

Arau orokorrak.

Agirien zerrenda.

Enpresen aldi baterako elkartea

14.- A GUTUN-AZALA: «ESKAINTZA EKONOMIKOA ETA FORMULA BIDEZ BALORA DAITEZKEEN IRIZPIDEAK».

Arau orokorrak.

Agirien zerrenda.

15.- C GUTUN-AZALA: «APLIKATZEKO BALIO-JUDIZIOA BEHAR DUTEN IRIZPIDEAK».

Arau orokorrak.

Agirien zerrenda.

16.- A ETA C GUTUN-AZALETARAKO ETA BESTE BATZUETARAKO KLAUSULA ERKIDEAK.

Hobekuntzak.

Konfidentzialtasuna.

Beste balorazio-aldi batzuetako gutun-azalak.

III.- GUTUN-AZALAK IREKI, KALIFIKATU ETA BALORATZEA.

17.- B gutun-azala («Gaitasunari eta kaudimenari buruzko agiriak») irekitzea eta kalifikatzea.

18.- C gutun-azala («Aplikatzeko balio-judizioa behar duten irizpideei buruzko agiriak») irekitzea eta baloratzea.

19.- A gutun-azala («Eskaintza ekonomikoa eta formulak aplikatuz balora daitezkeen irizpideei buruzko agiriak») irekitzea eta baloratzea.

20.- Beharrezkoa izanez gero, karatulan eskatutako beste gutun-azal batzuk irekitzea.

21.- Kontratazio-sistema elektronikoa: gutun-azalak irekitzea.

22.- Eskaintzak ez onartzea.

IV.- ESKAINTZEN BALORAZIO ETA SAILKAPENA, KONTRATUAREN ESLEIPENA ETA ESLEIPENAREN JAKINARAZPENA.

23.- Eskaintzen balorazioa.

24.- Proposamenen sailkapena eta ekonomikoki onuragarriena den eskaintza hautatzea.

25.- Esleipenerako hautatu den lizitatzaileak dokumentazioa aurkeztea.

26.- Kontratuaren esleipena eta esleipenaren jakinarazpena.

V.- KONTRATUA FORMALIZATZEA ETA PUBLIZITATEA.

27.- Kontratua formalizatze

28.- Kontratuak formalizatzeari buruzko publizitatea.

VI.- KONTRATUA GAUZATZEA.

29.- Obraren zuzendaritza, kontratuaren arduraduna eta agindu-liburua.

30.- Lanak hastea, zuinketa egiaztatzea eta segurtasun- eta osasun-plana.

31.- Epeak betetzea eta kontratua gauzatzen berandutzea.

32.- Kontratua gauzatzearekin zerikusia duten beste klausula batzuk.

Arriskua.

Kontratu-agirien eta jarraibideen mende egotea.

Lan-programa.

Administrazio kontratatzailearekiko lankidetza.

Kontratua gauzatzeko behar diren baimenak eta lizentziak lortzea eta gastuak eta zergak ordaintzea.

Lanen eta kalte-galeren aseguruak eta erantzukizuna.

Baliabide materialak eta giza baliabideak, eta lan-harreman jakin batzuetan subrogatzea.

Saiakuntzak eta analisiak.

Seinalizazioa.

Obrak artatzea eta zaintzea.

Arauak.

Kontratistak lan-arloan, Gizarte Segurantzaren arloan eta laneko segurtasun eta osasunaren arloan dituen betebeharrak.

33.- Kontratua gauzatzeko baldintza bereziak.

Kontratua gauzatzeko hizkuntza-baldintzak.

Kontratua gauzatzeko baldintza bereziak, gizarteratzearen eta laneratzearen ingurukoak.

Kontratua gauzatzeko baldintza bereziak, emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren ingurukoak.

Kontratua gauzatzeko baldintza bereziak, enpleguaren kalitatearen eta laneko oinarrizko eskubideen ingurukoak.

Kontratua gauzatzeko baldintza bereziak, laneko segurtasunaren eta osasunaren ingurukoak.

34.- Konfidentzialtasuna.

35.- Lan akastunak edo gaizki egindakoak.

36.- Enpresa kontratistari egiteko ordainketak.

37.- Zigorrak.

38.- Kontratua aldatzea eta etetea.

39.- Kontratua lagatzea, azpikontratatzea eta enpresa hornitzaileei ordaintzea.

VII.- KONTRATUA AMAITZEA.

40.- Betetzea.

41.- Kontratuari dagozkionak hartzea.

42.- Obren azken ziurtagiri.

43.- Bermealdia.

44.- Likidazioa.

45.- Bermea itzultzea.

46.- Kontratua azkentzea eta suntsiaraztea.

VIII.- ADMINISTRAZIOAREN ESKUBIDEAK, JURISDIKZIOA ETA ERREKURTSOAK.

47.- Administrazioaren prerrogatibak.

48.- Jurisdikzio eskuduna.

49.- Kontratazioaren arloko errekurtso berezia.

I. ERANSKINA. Proposamen ekonomikoaren eredua.

II. ERANSKINA. Kontratuan ezarritako obligazioez besteko prestazio gehigarriak, beste balorazio-irizpide batzuetan sartu gabeak, eskainitako prezioa gehitzea ez dakartenak.

III. ERANSKINA. Kontratua gauzatzeko behar diren baliabideak jartzeko eta kontratua gauzatzeko baldintza bereziak betetzeko konpromisoa.

IV. ERANSKINA. Gaitasunari buruzko erantzukizunpeko adierazpena

V. ERANSKINA. Enpresak emandako informazioa isilpekotzat jotzeko eredua.

VI. ERANSKINA. Enpresak atzerritarrek ekarri behar duten dokumentazioa.

I.- KONTRATUAREN XEDEA ETA ALDERDI OROKORRAK.

1.- KONTRATUAREN XEDEA.

Kontratuaren xedea agiri honen karatulako 1. puntuan ezarritakoa da.

Sektore Publikoko Kontratuei buruzko Legeko (hemendik aurrera SPKL) 100. artikuluan ezarritakoaren arabera, kontratatuko den prestazioa gauzatzeko baldintza teknikoak, prestazioaren kalitatea zehazten dutenak, kontratuaren baldintza teknikoen agirian daude ezarrita.

2.- KONTRATU-AGIRIAK.

Karatulan adierazten direnez gainera, ondokoak dira kontratu-agiriak:

a) Administrazio-klausula zehatzen agiria.
b) Baldintza tekniko zehatzen agiria.
c) Prezio-taulak.
d) Planoak.
e) Proiektuaren memoria, APKLEOren 128. artikuluan ezarritakoaren arabera egina.
f) Administrazioak onartutako lan-programa.
g) Kontratua formalizatzeko agiria.

3.- KONTRATUAREN ARAUBIDE JURIDIKOA.

3.1.- Kontratua administratiboa da eta ondoren azalduko diren arau eta agirien araberakoa izan beharko da.

3.2.- Lehenengo-lehenengo, hauen araberakoa:

a) Administrazio-klausula zehatzen agirian jasotako klausulak, karatulako zehaztapenen arabera (karatula agiriaren osagaia da).
b) Baldintza tekniko zehatzen agiriko klausulak.
c) 30/2007 Legea, urriaren 30ekoa, Sektore Publikoko Kontratuei buruzkoa (SPKL).
d) Sektore Publikoko Kontratuei buruzko urriaren 30eko 30/2007 Legea zati batean garatzen duen maiatzaren 8ko 817/2009 Errege Dekretua.
e) 1098/2001 Errege Dekretua, urriaren 12koa, Administrazio Publikoen Kontratuen Legearen Erregelamendu Orokorra (APKLEO) onartu zuena, SPKLn ezarritakoaren kontra ez doan heinean.
f) Kontratu-agiriak.
g) Estatu mailako nahiz Euskal Autonomia Erkidegoaren mailako kontratazioa arautzen duen beste edozein xedapen, erkidego horren esparruan aplikatzekoa bada.
Osagarri modura, Herri Administrazioen Araubide Juridikoari eta Administrazio Prozedura Erkideari buruzko azaroaren 26ko 30/1992 Legea eta administrazio-zuzenbidearen arloko gainerako arauak eta, bestela, zuzenbide pribatuko arauak.

3.3.- Kontratuaren zehaztasunak, nahiz eta ez ezagutu kontratuari erantsitako agiriak edo administrazioak onartutako jarraibide, klausula-agiri edo era guztietako arauak, hitzartutakoa betetzeko aplikatu beharrekoak badira, kontratistak guztiak betetzeko obligazioa izaten jarraituko du, ez da horregatik betebehar horretatik salbuetsia izango.

4.- GAI HAUEI BURUZKO INFORMAZIOA: ZERGAK, INGURUMENA, EMAKUMEEN ETA GIZONEN ARTEKO BERDINTASUNA, ENPLEGUAREN BABESA, LAN-BALDINTZAK ETA LANEKO ARRISKUEN PREBENTZIOA.

Kontratua lortu nahi duten enpresek foru-aldundietan eskura dezakete zerga-kontuei buruzko informazioa.

Eusko Legebiltzarrako Enplegu eta Gizarte Gaietako Sailaren Lan Zuzendaritzan lortu ahal da enpleguaren babesari, lan-baldintzei eta lan-arriskuen prebentzioari buruz indarrean diren eta kontratua gauzatzeko aplikatzekoak diren xedapenei buruzko informazioa, kontratuaren klausula-agirietan arlo horri buruz ezarritako klausula gehigarriez gain aplikatu beharrekoei buruzkoa.

Eusko Legebiltzarrako Ingurumen, Lurralde Plangintza, Nekazaritza eta Arrantza Saileko Ingurumen Sailburuordetzan lortu ahal da, IHOBE sozietate publikoaren bidez, ingurumenaren arloan indarrean diren eta kontratua gauzatzeko aplikatzekoak diren xedapenei buruzko informazioa, kontratuaren klausula-agirietan arlo horri buruz ezarritako klausula gehigarriez gain aplikatu beharrekoei buruzkoa.

Halaber, EMAKUNDE-Emakumearen Euskal Erakunde autonomoan lortu ahal da emakume eta gizonen berdintasunaren arloan indarrean diren eta kontratua gauzatzeko aplikatzekoak diren xedapenei buruzko informazioa, kontratuaren klausula-agirietan arlo horri buruz ezarritako klausula gehigarriez gain aplikatu beharrekoei buruzkoa.

5.- KONTRATUAREN AURREKONTUA ETA KREDITUA EGOTEA.

Administrazioak kontratu honetarako jarritako aurrekontuaren zenbatekoa karatulako 9. puntuan dago zehaztuta, urtekoetan banatuta (hala balegokio).

Gauzatutako obraren edo emandako ziurtagirien zenbatekoa gorabehera, edo administrazioak onartutako lan-programan ezarritako zenbatekoa gorabehera, kontratistak ezingo du jaso urtero dagokion urtekoan ezarritakoa baino diru-zenbatekoa handiagoa.

Administrazioak doitu egin ditzake onartutako urtekoak, obren abiadaren arabera, APKLEOren 96. artikuluan ezarritakoari jarraituz.

Karatulan adierazi ezean espedientea izapidetze aurreratukoa dela (hala bada, kontratua esleitzeko ezinbestekoa izango da ekitaldi ekonomikoko aurrekontuan kreditu nahikoa egotea), badago kreditu nahikoa administrazioak kontratuaren ondoriozko betebeharrei aurre egiteko. Karatulako 10. puntuan zehaztutakoa izango da aurrekontuko diru-izendapena.

6.- KONTRATUAREN PREZIOA.

Kontratuaren prezioa izango da esleipenetik ateratzen dena; ezingo da izan administrazioak ezarritako aurrekontua baino handiagoa.

Kontratuaren prezioan honako hauek guztiak sartzen dira: zerga, tasa eta kanon aplikagarri guztiak eta prestazioak eragiten dituen gainerako gastu guztiak, edo esleipendunak agiri honetan ezarritakoa bete beharrez egiten dituenak. Prezioa esleipen-ebazpenean zehazten diren urtekoen kargura ordainduko da.

Agiri honen karatulako 16. puntuan hala aurreikusi bada, puntu horretan bertan prezio-aldaketari buruz ezarritako klausulak aplikatuko dira, epeei edo errendimenduei buruzko zenbait helburu betetzen diren heinean, (SPKL, 75.4. artikulua), eta prezioak ere berrikusiko dira, ondoko klausulan aurreikusita dagoen bezala.

7.- PREZIOAK BERRIKUSTEA.

Enpresa kontratistaren gain izango dira kontratua gauzatzeak dakartzan arriskuak. Hala ere, prezioak berrikusteari dagokionean, karatulako 15. puntuan ezarritako formula hartuko da aintzat, indarreko legerian xedatutakoa kontuan hartuta (SPKL, 77 - 82 artikuluak.; APKLEO, 104. artikulua eta hurrengoak).

Karatulan prezioak berrikusteko aukera aurreikusten bada, kontratua kostuaren % 20ra arte gauzatu denean soilik berrikusi ahal izango dira prezioak, eta esleipen-egunetik urtebete igaro ondoren. Beraz, ez kostuaren % 20 ez esleipena egin ondoko lehenengo urtea ezingo dira berrikusi.

8.- KONTRATUA GAUZATZEKO EPEA ETA KONTRATUAREN IRAUPENA.

Kontratuaren epea, hau da, kontratuaren xedea gauzatzeko gehieneko epea, eta gehieneko epe partzialak agiri honen karatulako 11. puntuan daude ezarrita. Nolanahi ere, epea eskaintzak baloratzeko irizpidea denean, lizitatzaileek, eskaintzan, laburtu egin ditzakete entrega-epe partzialak; orobat traktu bakarreko kontratuetan (xedea transferentzia bakar baten bitartez gauzatzen den kontratu-mota, entrega partzialak hitzartzeko aukeraren kalterik gabe).

Kontratua gauzatzeko epeak zuinketa egiaztatzeko aktarekin batera hasiko dira zenbatzen (SPKL, 212. artikulua).

Betiere, enpresa kontratistak ezin badu epe bat bete berari egotzi ezin zaion arrazoi bategatik, luzatu egin daitezke epe horiek (SPKL, 197.2. artikulua).

9.- IZAPIDEAK, PROZEDURA ETA ESLEITZEKO MODUA.

9.1.- Kontratazioaren espedientea izapidetze arruntekoa edo presako izapidetzekoa izango da, karatulako 6. puntuan adierazitakoaren arabera.

9.2.- Kontratu hau prozedura irekiaren publizitatedunaren bidez esleituko da, karatulako goiburuan ezarritakoaren arabera.

9.3.- Kontratua esleituko da preziorik baxuena aplikatuz eskaintzak baloratzeko irizpide bakartzat edo eskaintzak baloratzeko hainbat irizpide aplikatuz, karatulan ezarritakoaren arabera.

10.- LIZITAZIO- ETA KONTRATAZIO-SISTEMA ELEKTRONIKOA.

Eskaintzak aurkezteko, agiriak bidali eta jasotzeko eta kontratuak sinatzeko sistema elektronikoa karatulako 7. puntuan baimendutako kasuetan soilik erabil daiteke.

II.- KONTRATAZIO-PROZEDURAN PARTE HARTZEA.

11.- PARTE HARTZEKO ARAU OROKORRAK.

11.1.- Betekizun orokorrak:

11.1.1.- Enpresa bakoitzak parte hartzeko proposamen edo eskaera bakarra aurkeztu ahal du (hala ere, baliteke karatulan aldaerak aurkezteko aukera ematea), dela bakarrik, dela aldi baterako enpresa elkarte bat baino gehiagotan kide izanik. Bakarrik parte hartzen duenak ezin du parte hartu beste

batzuekin aldi baterako elkarte batean. Arau hauek hausten dituztenek aurkezten dituzten eskaintza edo eskaerak ez dira onartuko.

11.1.2.- Ondokoek har dezakete parte kontratazio-prozeduran: jarduteko gaitasun osoa duten pertsona fisiko edo juridiko espainiar nahiz atzerrikoek, baldin eta kontratazioa debekatuta ez badute eta ekonomia- eta finantza-kaudimena eta gaitasun teknikoa edo profesionala –edo, hala balegokio, karatulak eskatutako sailkapena- badituztela frogatzen badute.

11.1.3.- Halaber, lizitatzaileek kontratuan ezarritako jarduera edo prestazioa gauzatzeko behar den enpresa- edo lanbide-gaikuntza eduki behar dute.

11.1.4.- Pertsona juridikoek beren estatutuen edo eratze-arauen arabera berezko dituzten helburuekin, xedearekin edo jarduera-esparruarekin bat datozen prestazioak kontratatzeko lizitazioetan baino ezin dute parte hartu.

11.1.5.- Agiri honen karatulan kontratua enplegu-zentro berezientzako erreserbatzen bada, edo babestutako enpleguko programen esparruan gauzatzeko, eta zentro edo programa horietako langile gehienek desgaitasunen bat badute eta, beren gaitzaren izaera edo larritasuna dela eta, ezin badute beren lanbide-jardueran normaltasunez jardun, lizitazioan parte hartzeko ezinbestekoa izango da, gaitasunaren eta kaudimenaren inguruko betekizunak ez ezik erreserba horren baldintzak ere bete ditzaketela frogatzea (ikusi karatulako 5. puntua).

11.2.- Bateraezintasunak:

Kontratuaren zehaztasun teknikoak finkatzen edo prestakuntza-agiriak idazten parte hartu duten enpresak ezin dira lehiatu lizitazioan, baldin eta parte hartze horrek lehia askea eragozten badu edo gainerako enpresen aldean pribilegiozko tratua jasotzea badakar (SPKL, 45.1. artikulua.).

11.3.- Ondorioak:

Enpresa batek eskaintza edo parte hartzeko eskaera aurkezten badu, agiri honetako klausulak, karatulako zehaztapenak eta gainerako kontratu-agiri guztiak inolako baldintzarik gabe eta salbuespenik gabe onartu dituelako presuntzioa eragingo du, eta, orobat, erantzukizunpeko adierazpen hau egiten duelakoa: aurkeztutako datu guztiak egiazkoak direla eta prestazioa kontratatzeko eskatzen diren baldintza guztiak betetzen dituela.

<u>12.- ESKATUTAKO AGIRIAK AURKEZTEKO EPEA ETA MODUA.</u>

12.1.- Aurkeztu beharreko giriak. Aurkezteko epea:

Prozeduran parte hartu nahi duten enpresek karatulako 35. puntuan azaltzen diren gutun-azalak aurkeztu behar dituzte.

12.2.- Agirien gutun-azalen kanpoaldeko adierazgarriak. Gutun-azalak itxita aurkeztu behar dira, kanpoaldean ondoko datu hauek idatzita dituztela, erraz ulertzeko moduan:

a) Gutun-azala zein den (A «Eskaintza ekonomikoa eta formula bidez baloratzen diren irizpideak», B «Gaitasuna eta kaudimena», C «aplikatzeko balio-judizioa behar duten irizpideak», edo karatulak adierazitako beste gutun-azalen bat).

b) Kontratua zein den (espedientearen zenbakia eta kontratuaren xedea, laburtuta).

c) Enpresaren izena.

d) Proposamena sinatzen duenaren izen-deiturak eta kargua, helbidea, telefono-zenbakia, fax-zenbakia eta helbide elektronikoa.

e) Gutun-azalak enpresak edo haren ordezkariak sinatuta aurkeztu behar dira. Enpresa batzuek aldi baterako elkartea eratzen badute lizitazio batean parte hartzeko, denek sinatu behar dituzte gutun-azalak.

12.3.- Agiriak aurkezteko tokia.

12.3.1.- Dokumentazioa karatulako 32. puntuan adierazitako tokian aurkeztu behar da.

12.3.2.- Agiriak postaz bidaltzen badira, postetxean bidalketari ezarritako data frogatu behar du enpresak, eta kontratazio-organoari bidalketaren berri eman behar dio, agiri honen karatulako 32.1. puntuan zehaztutako moduetako baten bidez. Bi gauzak, agiriak bidaltzea eta kontratazio-organoari bidalketaren berri ematea, aurkezpena egiteko iragarkian ezarritako epea (eguna eta ordua adieraziz ezarritakoa) amaitu baino lehen egin beharko da.

Bi baldintza hauek bete ezean, agiriak ez dira onartuko, aurkezteko epea (eguna eta ordua) amaitu ondoren jasotzen badira. Epe hori amaitu eta egutegiko hurrengo hamar egunetan jasotzen ez badira, ez dira inolaz ere onartuko.

Agiriak bidali zaizkiola posta elektronikoz jakinarazten bazaio kontratazio-organoari, jakinarazpen hori baliozkoa izan dadin, ezinbestekoa da jasota gera daitezen bidali izana eta jaso izana, noiz bidali den eta noiz jaso den, bai eta ondo zehaztea ere zer bidali den (komunikazioaren eduki osoa), nork bidali duen eta nork jaso behar duen. Halakoetan, kopia bat inprimatu eta erregistratu behar da. Kopia espedienteari erantsiko zaio.

12.4.- Aurkeztutako agiriei buruzko ohar argigarriak.

12.4.1.- Enpresek eskatzen diren jatorrizko agiriak zein haien kopiak aurkez ditzakete; kopiak aurkeztuz gero, administrazio kontratatzaileak edo notarioak konpultsatuta egon behar dira, eta, aldiz, behin-behineko bermearen kasuan, jatorrizko agiria aurkeztu behar da, nahitaez.

12.4.2.- Esleipenaren aurkako errekurtsoak aurkezteko epeak amaitu eta inork halakorik aurkeztu ez badu, aurkeztu dituen enpresaren esku geratuko dira proposamenekin batera aurkeztutako agiriak.

12.4.3.- Hala ere, esleipena irmo bihurtzen denetik hiru hilabete pasatutakoan administrazioak erabaki dezake aurkeztutako agiriak suntsitzea, baldin eta enpresek ez badituzte berreskuratu.

12.4.4.- Agiriak Euskal Autonomia Erkidegoko hizkuntza ofizialetako batean aurkeztu behar dira, hau da, euskaraz edo gaztelaniaz. Beste hizkuntza batean idatzita badaude, itzulpen ofiziala erantsi behar zaie.

12.5.- Agiriak egiaztatzea. Administrazioak gutun-azaletako agirietan adierazitakoa egiaztatu ahal izango du, hala kontratua esleitu aurretik nola ondoren, bai eta kontratua indarrean dagoen artean ere. Enpresak emandako datu eta azalpenak gezurrezkoak badira, kontratua deuseztatzeko arrazoi izan daiteke, enpresari egotz dakiokeen hutsegitetzat jota, eta horrek behin-behineko bermea galtzea eragin dezake edo, bestela, bermerik eratu ez bada edo eratu beharrik egon ez bada, bermea adinako kalte-ordaina ordaindu beharra; horrez gain, eragindako kalte eta galeren ordaina eman beharko zaio Administrazioari, hain zuzen ere galdutako bermeak estaltzen ez duen zenbatekoa.

13.- B GUTUN-AZALA: «GAITASUNA ETA KAUDIMENA».

13.1.- Arau orokorrak:

13.1.1.- Gutunen kanpoaldeari dagozkion betekizunak eta gutun-azalaren edukia: gutunaren kanpoaldean 12.2. klausulan adierazitakoa jarri behar da eta, barruan, 13.2. klausulan (agirien zerrenda) aipatzen diren agiriak sartu behar dira.

13.1.2.- Lizitatzaileen eta enpresa sailkatuen erregistro ofizialak:

1.- Euskal Autonomia Erkidegoko Kontratisten Erregistro Ofizialean erregistratuta dauden enpresek ez dituzte aurkeztu behar 13.2.3, 13.2.4, 13.2.5, 13.2.6 eta 13.2.7.1. klausuletan adierazitako agiriak, baldin eta indarreko ziurtagirian klausula horietako datuak jasotzen badira eta gutun-azalean honako hauek sartzen badira:

a) Erregistro horretan erregistratuta egotea ziurtatzen duen indarreko ziurtagiria.

b) Enpresaren erantzukizunpeko adierazpena, ziurtagirian jasotakoa ez dela aldatu dioena (agiri honen IV. eranskineko 6.1.b) puntua). Esleipendunak berretsi egin beharko du adierazpen hori kontratua formalizatzeko agirian.

Kontratisten Erregistro Ofizialaren ziurtagiriak eta erantzukizunpeko adierazpenak ez dute salbuesten gutun-azalean 13.2.1, 13.2.2, 13.2.8 eta 13.2.10. klausuletan ezarritako hitaezko agiriak sartu beharretik, ez eta -karatulan eskatuz gero- 13.2.7.2, 13.2.9, 13.2.11 eta 13.2.12. klausuletan ezarritakoak sartu beharretik ere. Halaber, ez dute salbuesten 13.2.13 eta 13.2.14. klausuletan ezarritakoak sartu beharretik, nahiz eta aurkezpena borondatezkoa izan enpresarentzat.

2.- Estatuko Lizitatzaileen eta Sailkatutako Enpresen Erregistro Ofizialeko inskripzioaren ziurtagiriak SPKLren 72.1. artikuluan ezarritako ondorioak sortuko ditu.

3.- Lizitatzaile eta kontratisten beste erregistro ofizial batzuetako inskripzioaren ziurtagiriak agiri honetako karatulan ezartzen diren ondorioak sortuko ditu.

13.1.3.- Atzerriko enpresek kontuan eduki behar dute 12.4.4. klausulan hizkuntzari buruz ezarritakoa eta agiri honen VI. eranskinean aurkeztu beharreko agiriez ezarritakoa.

13.2.- Agirien zerrenda:

13.2.1.- Agirien zerrenda: aparteko orri batean gutun-azalean sartutako agirien zerrenda egin behar da, bakoitzak bere zenbakia daukala.

13.2.2.- NAN: norberaren izenean edo besteren ahaldun gisa eskaintza edo parte hartzeko eskaera sinatzen duenaren Nortasun Agiri Nazionala.

13.2.3.- Eskritura eta estatutuak: kontratua lortzeko lehiatu nahi den enpresa pertsona juridikoa bada, Merkataritzako Erregistroan inskribatutako agiri hauek aurkeztu behar ditu, agiriok inskribatzea aplikatzekoa zaion merkataritza-legeriaren eskakizuna bada: eraketa-eskritura, aldaketen eskritura eta indarreko estatutuak. Baldin eta agiriok inskribatzea ez bada aplikatzekoa zaion merkataritza-legeriaren eskakizuna, honako hauek: pertsona juridikoaren jarduera arautzen duten arauak jasotzen dituen eraketa-eskritura, aldaketen eskritura, estatutuak edo sortze-egintzaren agiria, pertsona juridiko motaren arabera dagokion erregistro publikoan inskribatua.

13.2.4.- Ahalordetzea: eskaintza edo parte hartzeko eskaera sinatzen duen pertsona ez bada bere izenean ari, edo enpresa interesduna sozietatea edo pertsona juridikoa bada, sinatzaileak berariazko ahalorde askietsia aurkeztu behar du. Enpresa interesduna pertsona juridikoa bada, ahalordea Merkataritza Erregistroan inskribatuta egon behar da. Ahalordea egintza jakin baterako bada, ez da beharrezkoa Merkataritza Erregistroan inskribatuta egotea, Merkataritza Erregistroko Erregelamenduko 94.1.5 artikuluan xedatutakoaren arabera.

13.2.5.- Enpresa- edo lanbide-gaitasuna: karatulan, enpresari- edo lanbide gaikuntza frogatzeko zehaztutako agiriak aurkeztu behar dira.

Karatulak azpikontratazziorako aukera ematen badu eta enpresari- edo lanbide-gaikuntza prestazioaren atal jakin batzuetarako soilik eskatzen bada, kontratuaren esleipena lortu nahi duen enpresak, gaikuntzaren edo baimenaren ordez, atal horiek beharrezko gaikuntza edo baimena duten enpresei azpikontratatzeko konpromisoa aurkez dezake. Nolanahi ere, azpikontratazioaren bidez ezin da gauzatu kontratuaren xedearen % 50 baino gehiago.

Azpikontratazio-konpromisoak baldintza hauek bete behar ditu:

a) Agiri pribatuan aurkeztu ahal izango da, hasteko. Hala ere, enpresak esleipena eskuratzen badu, eskritura publikoan jaso beharko da.

b) Konpromisoan hauxe ezarri behar da: kontratua esleituz gero, enpresak hitzartutako kontratuaren zatia gauzatzeko behar diren baliabide guztiak jarriko dituela azpikontratatutako enpresaren esku.

c) Azpikontratista izango dena identifikatzeko, beraren izena edo enpresariaren profila adierazi behar da. Esleipendunak gero beste enpresaren bat azpinkontratatu nahi izanez gero, SPKLren 210.2. artikuluko a) eta c) letretan ezarritakoa aplikatuko da.

13.2.6.- Kontratatzeko debekuak: SPKLren 49. artikuluan azaldutako kontratatzeko debekuren baten eraginpean ez dagoela frogatu behar da, kontratuaren erreferentzia berariaz aipatuta.

Horretarako, agiri honen IV. eranskineko erantzukizunpeko adierazpena aurkez daiteke, edo bestela SPKLren 62. artikuluan ezarritako bideetako batetik jo daiteke. Enpresaren eskaintza ekonomikoki onuragarriena bada, agiri honetako 25. klausulan ezarritakoa frogatu behar du, eta, frogatu ere, bertan ezarri den bezala.

13.2.7.- Gaitasuna:

13.2.7.1.- Karatula sailkapen jakin bat eskatzen bada, lizitatzaileak frogatu behar du puntu horretan adierazten diren zerbitzuak (taldea, azpitaldea eta kategoria) kontratatzeko adinako sailkapena baduela, eta ez dagoela iraungita, erregistro eskudunak emandako ziurtagiriaren bitartez. Ziurtagiriarekin batera enpresak erantzukizunpeko adierazpena aurkeztu behar du, honako hau adieraziz: ziurtagirian azaltzen dena ez dela aldatu (ikus IV.

eranskineko 5. idatz-zatia). Esleipendunak berretsi egin beharko du adierazpen hori kontratua formalizatzeko agirian (SPKL, 130.3. artikulua).

Karatulako 19. puntuan ezartzen bada azpikontratatu daitekeela eta kontratuaren xede den prestazioaren zati bat lanbide-gaikuntza edo -baimen zehatz bat daukaten enpresa espezializatuek egin behar dutela, enpresak, espezializazio horri dagokion taldeko sailkapenaren ordez (eskatuz gero), kontratuaren zati hori beharrezko gaikuntza eta, beharrezkoa bada, sailkapena dauzkaten enpresei azpikontratatzeko konpromisoa aurkez dezake. Nolanahi ere, azpikontratazioaren bidez ezin da gauzatu, guztira, kontratuaren prezioaren %50 baino gehiago (SPKL, 54.1. artikulua). Azpikontratazio-konpromisoak 13.2.5. klausulako a), b) eta c) letretan ezarritako baldintzak bete behar ditu.

Enpresa sailkatu gabe balego artean, sailkatua izateko eskaera egin duelako frogagiria aurkeztu behar du, eta dokumentazioko akatsak eta gabeziak zuzentzeko ezarritako epea amaitu baino lehen frogatu behar du baduela eskatutako sailkapena (SPKL. 130.1.b) artikulua).

13.2.7.2..- Karatulan sailkapenik eskatzen ez bada, karatulako 33. puntuan ekonomia- eta finantza-kaudimenaz eta gaitasun teknikoaz ezarritako baldintzak betetzen dituela frogatzen duten agiriak aurkeztu behar ditu.

Kaudimena dela eta, enpresa beste erakunde batzuen bitartekoez balia daiteke, baina frogatu behar du egiaz dituela eskura baliabide horiek kontratua gauzatzeko.

Enpresa batek indarrean badu kontratuaren xedeari dagokion talde eta azpitaldeko kontratuak egiteko behar den sailkapena, Karatularen puntu horretan eskatzen diren frogagirien ordez sailkapenaren frogagiria aurkez dezake.

13.2.8.- Baliabideak izendatzeko eta kontratua gauzatzeko baldintza bereziak betetzeko konpromisoa: enpresak klausula-agiri honetako III. eranskinean ageri diren giza baliabideak eta baliabide pertsonalak izendatzeko konpromisoa aurkeztu behar du sinaturik.

13.2.9.- Behin-behineko bermea: karatulako 17.1. puntuan eskatuz gero, kontratua lortzeko lehiatu nahi diren enpresek behin-behineko bermea jarri beharko dute, hain zuzen ere bertan adierazitako kopurua (SPKL, 91. artikulua).

Ondoren bermea nola eratu behar den eta nola jar daitekeen azalduko da:

a) Eskudirua zein Zor Publikoko baloreak erabil daitezke. Bermea eskudirutan eratu nahi izanez gero, Legebiltzarreko Kontu Hartzailetza Nagusian utzi behar da; baloreak erabili nahi izatera, ostera, idaztohartutako baloreak ibilgetu direlako ziurtagiriak aurkeztu behar zaizkio kontratazio-organoari.
b) Abala erabil daiteke, jarduteko baimena duen banku, aurrezki-kutxa, kreditu-kooperatiba, kredituko finantza-erakunde edo elkarren bermerako sozietate batek emandakoa. Hala eginez gero, kontratazio-organoari aurkeztu behar zaio.
c) Kauzio-aseguruko kontratua ere erabil daiteke, arlo honetan jarduteko baimena duen aseguru-erakunde batekin egina. Aseguruaren ziurtagiria kontratazio-organoari aurkeztu behar zaio.

   Kontratua esleitu ondoren itzuliko dira behin-behineko bermeak. Hala ere, esleipenerako hautatu den proposamenaren lizitatzaileari ez zaio itzuliko, eta behin betiko bermea eratu arte atxikiko zaio (SPKL, 91.2 eta 91.4. artikuluak).

13.2.10.-Esleipen-lehentasunak: kontratua eskuratzeko lehiatzen den enpresa batek nahi badu 37. klausulan ezarritako esleipen-lehentasunak aplikatzea (betiere beharrezkoa den egoera gertatzen bada) honako agiri hauek sartu behar ditu gutun-azal honetan:

a) Klausula horretako a) letran adierazitako lehentasuna aplikatzeko, Gizarte Segurantzaren TC2 agiria, azken hilekoa, enpresako langileei buruzkoa, eta enpresak sinatutako adierazpena, enpresako langileen artean % 33ko desgaitasuna edo handiagoa dutenen langile-kopuruari buruzkoa (bakoitzaren NAN zenbakia jarri behar da).
b) Klausulako b) letran adierazitako lehentasuna aplikatzeko, elkarlaneko kooperatiba izatea edo halakoak biltzen dituen bigarren graduko edo goragoko graduko kooperatiba izatea frogatzen duen agiria.

c) Klausulako c) letran adierazitako lehentasuna aplikatzeko, dagokion erregistro publikoan inskribatuta dagoelako egiaztagiria eta lanpostuen % 30 gutxienez klausulan bertan adierazitako taldeetako pertsonentzat izango direlako konpromisoa.

13.2.11.- Konfidentzialtasuna: beharrezkotzat joz gero, enpresak aukera du gutun-azal honetan sartutako eskaintzako informazio eta datuen artean isilpean gorde beharrekoak zeintzuk diren adierazteko, sekretu teknikoekin edo merkataritzakoekin zerikusia dutela eta; V. eranskineko ereduaren bitartez egin behar du hori, eta eskaintzaren datu eta informazio horien eta sekretu tekniko edo merkataritzakoen arteko lotuta hori azaldu behar du.

13.3.- Enpresen aldi baterako elkartea. Enpresa batzuek aldi baterako elkarte baten parte hartuz lehiatu nahi badira, bakoitzak bere jarduteko gaitasuna eta kaudimena frogatu behar ditu aurreko klausuletan ezarritakoarekin bat etorriz. Beraz, elkarteko kide guztiek aurkeztu behar dituzte B gutun-azaleko agiri guztiak, ondokoak kontuan hartuta:

a) Karatulak sailkapena eskatuz gero, SPKLren 56.5. artikuluan ezarritakoa aplikatuko da eta aldi baterako elkarteko kideen sailkapenak, frogatuta dauden guztiak, metatu egingo dira. Ezinbestekoa da aldi baterako elkartea osatzen duten enpresa guztiek obra-kontratista gisa sailkatuta daudela frogatzea.

b) Aldi baterako elkartean Estatuko enpresek eta EBko enpresa atzerritarrak eta EBtik kanpoko enpresa atzerritarrak badaude, Estatukoek eta EBko atzerritarrek sailkapena frogatu behar dute, eta EBtik kanpoko atzerritarrek, sailkapenik ezean, finantza- eta ekonomia-kaudimena eta gaitasun teknikoa (ikus VI. eranskina).

c) Behin-behineko bermea eskatzen bada, elkartea osatzen duten enpresetako batek edo batzuek era dezakete, baina ezinbestekoa da eskatzen den guztizko zenbatekoa jartzea, eta bermeak aldi baterako elkarteko enpresa guztiak hartzea modu solidarioan.

Gainera, aldi baterako elkarte batean parte hartu nahi duten enpresek honako hauek aurkeztu behar dituzte: alde batetik, proposamen-idazki bat, bertan adieraziz zeintzuk diren proposamena sinatu duten enpresak eta bakoitzaren egoera, bakoitzak nola parte hartzen duen, nor izendatu den kontratuaren ondoriozko eskubideak baliatzeko eta betebeharrak betetzeko ahalorde askietsiarekin ordezkari edo ahalordedun bakar gisa aritzeko (kopuru handiak kobratzeko eta ordaintzeko, ahalordeak mankomunatua ere izan daiteke); bai eta esleipena jasoz gero aldi baterako elkartea formalki eratzeko konpromisoa ere. Agiri hau elkarteko enpresa guztien ordezkariek sinatu behar dute. Kontratua aldi baterako elkarteari esleituz gero, proposamena eskritura publikoan formalizatu beharko da.

14.- A GUTUN-AZALA: «ESKAINTZA EKONOMIKOA ETA FORMULA BIDEZ BALORATZEN DIREN IRIZPIDEAK».

14.1.- Arau orokorrak.:

Gutun-azal hau karatulako 35. puntuan eskatuz gero aurkeztu behar da. Kanpoaldean, 12.2. klausulan adierazitakoa jarri behar da eta, barruan, ondoko «agiri-zerrendan» adierazitako agiriak sartu behar dira.

14.2.- Agirien zerrenda:

14.2.1.- Agirien zerrenda: aparteko orri batean gutun-azalean sartutako agirien zerrenda egin behar da, bakoitzak bere zenbakia daukala.

14.2.2.- Eskaintza ekonomikoa (klausula-agiri honetako I. eranskina): kontratua esleitzeko orduan, prezioa erabili eskaintzak baloratzeko irizpide bakartzat nahiz hainbat irizpide erabili, batera zein bestera, lehiakide bakoitzak eskaintza ekonomiko bakarra aurkez dezake. Lehiakidea banako enpresaria bada, berak sinatu behar du eskaintza; eta, aldiz, pertsona juridikoa bada, ordezkariak sinatu behar du. Enpresen aldi baterako elkarteen kasuan, elkartea eratzen duten enpresa guztien ordezkariek sinatu behar dute eskaintza. Eskaintza agiri honen I. eranskineko ereduari lotu behar zaio. Eskaintzen den prezioan ondokoak sartu behar dira: zerga, tasa eta kanon aplikagarri guztiak eta prestazioak eragiten dituen gainerako gastu guztiak, edo esleipendunak agiri honetan ezarritakoa bete beharrez sortzen diren guztiak. BEZari dagokion zenbatekoa aparteko partida batean ezarri behar da.

- Karatulako 1.6. puntuan aldaerak baimentzen badira, oinarriari dagokion eskaintza ekonomikoaz gainera, beste bat aurkeztu ahal da aldaera bakoitzeko. Aldaera bakoitzari dagokion eskaintza ekonomikoa ere I. eranskineko ereduaren arabera egin behar da; bertan, klausula honetan ezarritako kontzeptuak eta baldintzak sartuko dira.
- Hala oinarrizko eskaintzarako nola aldaera bakoitzerako egindako proposamen ekonomikoari dagokionez (oinarriari dagokionean zein aldaerei dagozkienetan), ondokoak zehaztu behar dira:
  a) Proiektua osatzen duen obra-unitate bakoitza gauzatzeko prezioen zerrenda. Prezioak letraz idatzi behar dira, eta kontratua gauzatzeko prezioetan ez dira sartu behar ez gastu orokorren ehunekoa ez mozkin industriala. Enpresak berak erabakiko du ordainketa osoa egiteko partida finkoen prezioa. Justifikatu beharreko partida finkorik egonez gero, likidatu egin behar dira eta, enpresak, proiektuan ezarritako zenbateko bera eskaini behar du.
  b) Kontratuaren gauzatze materialaren aurrekontua, alegia, proiektuaren neurriei unitate-prezio eskainiak aplikatuz ateratzen den emaitza.
  c) Kontratagatik dagokion gauzatze-aurrekontua; zenbateko hau kalkulatzeko, gauzatze materialaren aurrekontuari gastu orokorren ehunekoa eta mozkin industriala gehitu behar zaizkio. Aparteko partida batean, obra gauzatzeari ezarri beharreko Balio Erantsiaren gaineko Zergaren zenbatekoa zehaztu behar da.

14.2.3.- Formula bidez baloratzen diren eskaintzen balorazio-irizpideen agiriak: kontratua esleitzeko hainbat balorazio-irizpide aplikatzen badira, aurreko agiriez gainera, ondokoak ere sartu behar dira A gutun-azalean: karatulako 35 puntuan prezioaz gainera aipatzen diren balorazio-irizpideei, formulak aplikatuz balora daitezkeenei, dagozkienak.

15.- C GUTUN-AZALA: «APLIKATZEKO BALIO-JUDIZIOA BEHAR DUTEN IRIZPIDEAK».

15.1.- Arau orokorrak.:

Gutun-azal hau kasu honetan baino ez da aurkeztu beharko: eskaintzak baloratzeko balio-judizioak behar dituzten irizpideak erabiltzen direnean, karatulako 35. puntuk hala eskatuta.

Kanpoaldean, 12.2. klausulan adierazitakoa jarri behar da, eta, barruan, honako zerrenda honetan adierazitako agiriak sartu behar dira.

15.2.- Agirien zerrenda:

15.2.1.- Agirien zerrenda: aparteko orri batean gutun-azalean sartutako agirien zerrenda egin behar da, bakoitzak bere zenbakia daukala.

15.2.2.- Gutun-azal honetan, aplikatzeko balio-judizioa behar duten balorazio-irizpideak baloratzeko agiriak (karatulako 35. puntuan eskatzen direnak) sartu behar dira.

16.- A ETA C GUTUN-AZALETAKO ETA BESTE BATZUETAKO KLAUSULA ERKIDEAK.

16.1.- Hobekuntzak: eskaintzak baloratzeko irizpideetako bat hobekuntzak proposatzea bada, hau da, kontratuan ezarritakoez besteko prestazio gehigarriak, beste balorazio-irizpide batzuetan sartzen ez direnak eskaintzea, honako hauek hartu behar dira kontuan:

a) Hobekuntzek ezin dute aldatu kontratuaren prezioa; agiri honen II. eranskineko ereduaren arabera egin behar dira eta, administrazioak berariaz onartuz gero, kontratuari atxikiko zaizkio.

b) Hobekuntza horiek, eskaintzaren balorazioan eragina izango badute (kontzeptuaren azalpenean jasotako ezaugarriekin eragin ere), karatulako 35.2 puntuan ezarritako mugak errespetatuz eskainiko dira, baldin eta ezarri badira.

c) Nolanahi ere, hobekuntzak banan-banan aztertuko dira, hau da, kontratazio-organoak kontratuaren barruan bat edo batzuk sartzea erabaki dezake, edo bat ere ez sartzea.

16.2.- Konfidentzialtasuna: beharrezkotzat joz gero, enpresak aukera du gutun-azal honetan sartutako eskaintzako informazio eta datuen artean isilpean gorde beharrekoak zeintzuk diren adierazteko, sekretu teknikoekin edo merkataritzakoekin zerikusia dutela eta; V. eranskineko ereduaren bitartez egin behar du hori, eta eskaintzaren datu eta informazio horien eta sekretu tekniko edo merkataritzakoen arteko lotura hori azaldu egin behar du. Eskaintza ekonomikoa inolaz ere ez da konfidentziala izango.

16.3.- Beste balorazio-fase batzuetako gutunazalak: karatulak beste balorazio-faseren bat ezarriz gero, karatularen puntu horretan ezarritako fase bakoitzeko gutun-azal bat aurkeztu behar da. Gutun-azal horietan karatulako ezarritako agiriak sartu behar dira, eta aparteko orri batean agiri guztien zerrenda aurkeztu behar da. Gutun-azal bakoitza zein balorazio-faseri dagokion zehaztu behar da; gainera, agiri honetako 12.2. klausulan adierazitako datu guztiak agertu behar dira (kanpoaldeko adierazgarriak).
Eskaintza ekonomikoa aurkeztean, kontuan eduki behar da 14.2.2. klausulan ezarritakoa.
Hobekuntzak aurkeztean, berriz, 16.1. klausulan azaldutakoa hartu behar da kontuan.
Enpresak beharrezkotzat joz gero, gutun-azal bakoitzeko konfidentzialtasun-agiri bat (16.2. klausula) egin daiteke.

III.- GUTUN-AZALAK IREKI, KALIFIKATU ETA BALORATZEA.

17.- B GUTUN-AZALA («GAITASUNARI ETA KAUDIMENARI BURUZKO AGIRIAK») IREKITZEA ETA KALIFIKATZEA.

Agiriak aurkezteko epea amaitutakoan, kontratazio-mahaiak lehenbizi B gutun-azalean («Gaitasunari eta kaudimenari buruzko agiriak») aurkeztutako agiriak aztertuko ditu. Garaiz eta behar bezala aurkeztutakoak soilik onartuko dira.

Agirietan konpontzeko moduko akatsik aurkituz gero edo zerbait falta bada, kontratazio-mahaiak enpresari jakinaraziko dio gutun edo ofizio bidez, edo telegrama, telex edo telekopia bidez; eta Sektore Publikoko Kontratuei buruzko urriaren 30eko 30/2007 Legea zati batean garatzen duen maiatzaren 8ko 817/2009 Errege Dekretuaren 27. artikuluan ezarritakoaren araberako epea emango die okerrak edo gabeziak zuzentzeko. Aurrekoa gorabehera, kontratazio-mahaiak akatsen eta gabezien berri eman behar du iragarkien bidez. Iragarkiak sistema elektronikoen bidez, kontratatzaile-profilaren bidez edo prozedurarako egokia den beste bitartekoren bat erabiliz zabal ditzake.

Aurreko klausulan ezarri den bezala akatsak eta gabeziak zuzentzea gorabehera, aurkeztutako agiriei eta ziurtagiriei buruzko argibideak eska ditzake kontratazio-mahaiak, bai eta agiri eta ziurtagiri osagarriak eskatu ere, gaitasunaren eta kaudimenaren inguruko betekizunak betetzen diren egiaztatzeko. Enpresak bost eguneko epea izango du eskatutako argibideak edo ziurtagiri eta agiri osagarriak aurkezteko, eta ezingo ditu aurkeztu hurrengo paragrafoan aipatzen den adierazpena, betekizunak betetzen dituzten enpresak onartzekoa, egin ostean.

Agiriak kalifikatu eta akatsak edo gabeziak, egonez gero, zuzendu ondoren, gaitasunaz eta kaudimenaz ezarritako betekizunak betetzen dituzten enpresak zeintzuk diren zehaztuko du kontratazio-mahaiak, eta berariazko ebazpena emango du enpresa batzuk onartu eta beste batzuk baztertzeko (hauen kasuan, arrazoiak azalduko ditu).

Lizitazioan parte hartu duten enpresek kontratazio-mahaian kontsultatu ahal izango dute enpresa onartuen eta baztertuen zerrenda; zerrenda horretan, baztertuak izateko arrazoiak ere zehaztuko dira. Gainera, mahaiak argitara eman dezake zerrenda hori, iragarki-oholean iragarkia jarriz eta sistema elektronikoen bidez, kontratatzailearen profilaren bidez edo prozedurarako egokia den beste bitartekoren bat erabiliz. Nolanahi ere, zerrenda hori jendaurrean irakurriko da eskaintza ekonomikoen gutunazalak jendaurrean irekitzeko ekitaldian.

18.- C GUTUN-AZALA («APLIKATZEKO BALIO-JUDIZIOA BEHAR DUTEN IRIZPIDEEI BURUZKO AGIRIAK») IREKITZEA ETA BALORATZEA (karatulako 35.1. puntuak gutun-azal hau aurkeztea eskatzen badu bakarrik).

Kontratazio-mahaiak, gutun-azal honetako agiriak berak ebaluatu behar baditu, lizitaziorako onartutako enpresak zehaztu ondoren eta A gutun-azala ireki aurretik, C gutun-azala («Aplikatzeko balio-judizioa behar duten irizpideak») jendaurrean irekiko du Sektore Publikoko Kontratuei buruzko urriaren 30eko 30/2007 Legea zati batean garatzen duen maiatzaren 8ko 817/2009 Errege Dekretuaren 27. artikuluan ezarritakoari jarraiki, eta espedientean jasoko du zein gutun-azal ireki duen eta bakoitzak zer agiri eduki duen barruan.

Gero, kontratazioa eskatu duenaren zerbitzu teknikoetara bidali ahal izango ditu agiriak, ezarritako irizpideen arabera azter ditzan, eta beharrezkotzat jotzen dituen txosten guztiak eskatu ahal izango ditu.

Beharrezko informazioa jaso ondoren, kontratazio-mahaiak eskaintzak ebaluatuko ditu karatulako 34.2. puntuan adierazitako balorazio-irizpideak aplikatuta.

Karatularen 34.3. puntuak aditu-organismo espezializatu bat edo organismo tekniko espezializatu bat ezartzen badu gutun-azal horretan jasotako agiriak ebaluatzeko, dagozkion gutun-azalak ireki eta agiriok baloratzeko ardura duen organoari entregatuko zaizkio. Gutun-azal hori ireki izanaren berri jaso beharko da agiri batean.

Batzorde edo organismo horrek hartu izanaren agiria bidaliko du eta ebaluazioa egingo du, karatulan dagokion puntuak adierazitako epean. Epe horretan kontratazio-mahaiari igorriko dizkio analizatutako agiriak eta ebaluazio-txostena, eta, horiekin batera, beste orri bereizi batean, aztertutako agirien zerrenda bat.

Enpresa lizitatzaileek eskura izango dituzte ebaluazioaren emaitzak, kontsultatzeko. Nolanahi ere, argitara ere eman ahal daitezke, kontratazio-mahaiaren iragarki-oholean iragarkia jarriz, sistema elektronikoen bidez, kontratatzailearen profilaren bidez edo prozedurarako egokia den beste bitartekoren baten bidez. Nolanahi ere, emaitzak jendaurrean irakurriko dira eskaintza ekonomikoa jendaurrean irekitzeko ekitaldian.

19.- A GUTUN-AZALA («ESKAINTZA EKONOMIKOA ETA FORMULAK APLIKATUZ EBALUATZEN DIREN IRIZPIDEAK») IREKITZEA ETA BALORATZEA.

Eskaintzak jendaurrean irekitzeko egintza gauzatzeko epea gehienez ere hilabetekoa izango da, agiriak aurkezteko epea amaitzen den egunetik kontatzen hasita. Kontratazio-mahaiak, jendaurreko egintza horretan, parte hartzen duten enpresen kopurua adierazi eta guztien izenak irakurriko ditu, APKLEOren 83. artikuluan ezarritakoaren arabera, eta, gero, egintza horretan bertan, B gutun-azalean aurkeztutako agirien kalifikazioaren emaitzen berri emango du, hau da, zeintzuk onartu diren eta zeintzuk baztertu jakinaraziko du, bai eta zeintzuk izan diren baztertzeko arrazoiak.

Gero, C gutun-azala aurkeztu behar bada, ahoz emango du gutun-azala irekitzeak eta haietan aurkeztutako agiriak ebaluatzeak dakarten emaitzaren berri.

Ondoren A gutun-azalak («Eskaintza ekonomikoa eta formula bidez ebaluatzen diren irizpideak») irekiko ditu eta haietan aurkeztutako eskaintzak irakurriko ditu.

20.- BEHARREZKOA IZANEZ GERO, KARATULAN ESKATZEN DIREN BESTE GUTUN-AZAL BATZUK IREKITZEA.

Karatulak beste balorazio-faseren bat egonez gero aurreikusita, eskaintza ekonomikoaren gutun-azala jendaurrean ireki baino lehen, kontratazio-mahaiak fase bakoitzari dagozkion gutun-azalak irekiko ditu, eskaintza ekonomikoa dutenak ez besteak. Gero, bidezko txosten teknikoak egin ondoren, zein proposamen onartzen diren (hurrengo fasera pasatuko direnak) eta zein baztertzen diren (arrazoiak azalduta) zehaztuko du.

Fase bakoitzean, eskaintzen ebaluazioa (formula bidez kuantifikatu diren irizpideak aplikatuta) ezaugarri hori ez dutenena egin ondoren egingo da. Formulak aplikatuta automatikoki ebaluatzen diren irizpideen haztapena balio-judizioaren bidez ebaluatzen diren irizpideena baino apalagoa bada, azken horiek aditu-batzorde batek edo erakunde tekniko espezializatu batek ebaluatuko ditu, karatulako 34.3. puntuan ezarritakoaren arabera. Eskaintza ekonomikoak jendaurrean irekitzeko egintzan, eskaintzak ireki baino lehen, enpresei aurreko faseen ebaluazioaren emaitzen berri emango zaie.

21.- KONTRATAZIO-SISTEMA ELEKTRONIKOA: GUTUN-AZALAK IREKITZEA.

Administrazioak, dauzkan baliabide teknikoak kontuan hartuta, prozeduran interesatuta daudenen eskura jarriko du gutun-azalak jendaurrean irekitzeko egintzetarako sarbide birtuala.

22.- ESKAINTZAK EZ ONARTZEA.

Eskaintza hauek ez dira onartuko:

a) Administrazioak ebazpena emateko ezinbestekoa irizten dion zerbait jakitea eragozten duten kontraesanak, hutsuneak, akatsak edo zirrimarrak dituzten eskaintzak.
b) Aztertutako eta onartutako agiriekin bat ez datozen eskaintzak.
c) Lizitazioaren aurrekontua gainditzen duten eskaintza ekonomikoak.
d) I. eranskineko eredutik nabarmen aldatzen direna eskaintza ekonomikoak.
e) Eskaintzaren zenbatekoan errore nabarmena ageri duten eskaintza ekonomikoak.
f) Lizitatzaileak onartzen badu eskaintza bideraezina dela errore edo funtsgabetasunen batengatik, eskaintza ez da onartuko.

IV.- ESKAINTZEN BALORAZIO ETA SAILKAPENA, KONTRATUAREN ESLEIPENA ETA ESLEIPENAREN JAKINARAZPENA.

23.- ESLEIPEN-PROPOSAMENA.

23.1.- A gutun-azala jendaurrean ireki ondoren, kontratazio-mahaiak esleipen-proposamena egin eta kontratazio-organoari bidaliko dio, honako arau hauen arabera:

23.1.1.- Eskaintzak baloratzeko irizpide bakarra prezioa bada, kontratazio-mahaiak, A gutun-azalak irekitzeko egintzan bertan, kontratua preziorik baxuena eskaini duenari esleitzea proposatuko du, inguruabarrak direla eta hurrengo 23.2. klausulan ezarritako esleipen-lehentasunak aplikatu beharra gertatu ezean. Gero, bertaratutako lizitatzaileei nahi dituzten oharrak edo erreserbak aurkez ditzaketela adieraziko die, eta azalduko die idatziz aurkeztu behar dizkiotela kontratazio-organoari, egintzaren ondoko bi egun baliodunetan, luzeen jota. Kontratazio-organoak, kontratazio-mahaiaren txostena jaso ondoren, berariazko ebazpena emango du erreklamazioei buruz behin-behineko esleipenaren erabakian.

23.1.2.- Eskaintzak baloratzeko hainbat irizpide aplikatzen badira, kontratazio-mahaiak, lizitaziora onartutako enpresek A gutun-azaletan aurkeztutako agiriak eta, behar denean, C gutun-azalen ebaluazioaren emaitza (bai eta beste gutun-azal batzuena ere, karatulan ezarritako kasuetan) bidaliko dizkio kontratazioa sustatu duen zuzendaritzari, bidezko zerbitzu teknikoek eskaintzei buruzko txosten tekniko orokorra egin dezaten. Txosten horretan, irizpide guztiak aztertu eta aplikatuko dira, beste gutun-azaletako agirien ebaluazioak errespetatuta. Halaber, kontratazio-mahaiak kontratua esleitzeko beharrezkotzat jotzen dituen txosten guztiak eskatu ahal izango ditu.

Ondoren, kontratazio-mahaiak esleipen-proposamena egingo du eskaintzak baloratzeko irizpideen arabera eta, behar den kasuetan, ondoko 23.2. klausulan ezarritako lehentasunak kontuan hartuta.

23.2.- Esleipen-lehentasunak: balorazio-irizpideak aplikatuta bi proposamen edo gehiago berdinduta gertatuz gero, ondoren adieraziko diren enpresek edukiko dute lehentasuna, betiere B gutun-azalean 13.2.10. klausulan ezarritako agiri frogagarriak aurkeztu badituzte:

a) Gaitasun teknikoa frogatzean plantillan % 33ko desgaitasuna edo handiagoa duten langileen ehunekorik altuena daukaten enpresek (langile horiek plantillaren % 2 baino gehiago izan behar dira).
b) Elkarlaneko kooperatibek eta halakoak biltzen dituzten bigarren graduko eta goragoko gradukoek.
c) Bazterketa jasaten duten pertsonak laneratzeko eta gizarteratzeko lan egiten duten enpresek, baldin eta lanpostuen % 30 gutxienez ondoren adieraziko diren taldeetako pertsonentzat izateko konpromisoa hartzen badute (pertsona hauen egoera gizarte-zerbitzu publiko eskudunek egiaztatuko dute):
  - Gizarteratzeko gutxieneko errenta edo antzeko prestazioren bat jasotzen dutenak (kasuan kasukoa, autonomia-erkidegoan ezarritako izendapenaren arabera).
  - Aurreko paragrafoan aipatzen diren prestazioak jaso ezin dituzten pertsonak (eskatzen den egoitza-aldia edo erroldatze-aldia edo unitate hartzailea eratzeko eskatzen den aldia ez betetzeagatik, edo legez ezarritako kobrantzaldia amaituta egoteagatik).
  - Hemezortzi urtetik hogeita hamarrera bitarteko gazteak, adingabeak babesten dituzten erakundeetatik datozenak.
  - Drogadikzio- edo alkoholismo-arazoak dauzkaten pertsonak, hain zuzen ere errehabilitatzen edo gizarteratzen ari direnak.
  - Lanean aritzeko aukera duten presoak, baldintzapean askatutakoak eta preso ohiak.
  - Desgaitasunen bat duten pertsonak.

Lehentasunak aplikatzean, aurreko ezaugarrietako bat baino gehiago dauzkaten enpresak lehenetsiko dira. Enpresen aldi baterako elkarteen kasuan, lehentasunak lizitatzaile bakoitzak elkartean duen parte-hartzearen ehunekoaren heinean aplikatuko dira.

Hala ere, proposamenen arteko berdinketak bere hartan segitzen badu, edo aurreko paragrafoan ezarritakoaren arabera ez badago lehenetsi beharreko enpresarik, honela esleituko da kontratua: esleipena egiteko hainbat balorazio-irizpide aplikatzen badira, haztapenean pisurik handiena daukan irizpidean punturik gehien lortu dituen enpresari esleituko zaio; hala ere berdinduta segitzen badute, irizpide bakoitzak lortu duen garrantziaren araberako hurrenkera aplikatuko da; eskaintzak baloratzeko irizpide bakarra prezioa bada, kontratua zozketa bidez esleituko da.

23.3.- Argibideak: esleipen-proposamena egin baino lehen, kontratazio-mahaiak enpresei eskatu ahal izango die eman ditzatela idatziz eskaintzen alderdi batzuk ulertzeko argibideak. Argibideak ematean lizitatzaileek ezin izango dute aldatu eskaintzan adierazitako ezer. Hasieran, proposatutako eskaintzan ezarritakoa ulertzen laguntzen duen informazioa soilik hartu ahal izango da kontuan.

23.4.- <u>Balio anormalak edo neurriz kanpokoak dituzten eskaintzak</u>: SPKLren 136. artikuluko 1. eta 2. ataletan adierazitako parametro xedeei jarraituz kontratazio-mahaiak ikusten badu aurkeztu den eskaintzaren bat anormala edo neurriz kanpokoa dela, kontratazio-organoari jakinaraziko dio, egokitzat jotzen dituen justifikazio-txosten guztiak erantsita.

Balioak anormalak edo neurriz kanpokoak direnez argitzeko, ondokoak hartuko dira kontuan: balorazio-irizpide bakarra prezioa bada, APKLEOren 85. artikuluan araut(u)tako kasuak eta, ezarrita egonez gero, Karatulako 34.5. puntuan aipatutako murrizpena; aldiz, hainbat balorazio-irizpide aplikatzen badira, balioak anormalak edo neurriz kanpokoak izateagatik eskaintza ezin bete delako presuntzio funtsatu gisa karatulako 34.6. puntuak ezarritako parametro objektiboak.

Eskaintza baten balioak anormalak edo neurriz kanpokoak direla adierazteko, aurretik informazioa eskatu behar zaie ustez eskaintza horretan sartzen direnei, aholkularitza teknikoa eskatu behar zaio dagokion zerbitzuari eta txostena kontratazio-mahaiari. Gainera, elkarren arteko lotura duten enpresek eskaintza ezberdinak aurkeztu badituzte lizitazioan, SPKLren 129.4. artikuluko bigarren paragrafoan eta APKLEOren 86.1. artikuluan xedatutakoa hartuko da kontuan.

Lizitazioaren iragarkia Europar Batasunaren Aldizkari Ofizialean argitaratu bada, Europako Ekonomia Erkidegoak kontratu publikoetarako duen aholku-lantaldearen aurrean ere justifikatu beharko da hartutako erabakia.

Kontratazio-organoak uste badu, lizitatzaileak egindako justifikazioa eta SPKLren 136.3 artikuluan aipatutako txostenak kontuan hartuta, eskaintza ezin izango dela bete balio anormalak edo neurriz kanpokoak dituelako, aurkeztutako proposamenen sailkapenetik kanpo uztea erabakiko du.

24.- PROPOSAMENEN SAILKAPENA ETA EKONOMIKOKI ONURAGARRIENA DEN ESKAINTZA HAUTATZEA.

24.1.- Aurkeztu diren eta, SPKLren 136. artikuluan adierazitakoaren arabera, anormaltzat edo neurriz kanpokotzat hartu ez diren proposamenen zerrenda bidaliko dio kontratazio-mahaiak kontratazio-organoari, goitik beherako ordenan sailkatuta, baldintza-agirian adierazitako esleipen-irizpideei jarraituz, eta onartu ez diren, baztertu diren edo atzera bota diren eskaintzak adieraziz. Sailkapenarekin batera, aktak, egindako txostenak, ekonomikoki onuragarriena den eskaintzaren identifikazioa eta bidezkotzat jotzen dituen oharrak ere aurkeztuko ditu.

24.2.- Kontratazio-mahaiak ekonomikoki onuragarriena den eskaintzaren identifikazioa egin arren, horrek ez dio inolako eskubiderik emango hautatutako lizitatzaileari Administrazioaren aurrean.

25.- ESLEIPENERAKO HAUTATU DEN LIZITATZAILEAK DOKUMENTAZIOA AURKEZTEA.

25.1.- Esleipenerako hautatuko den lizitatzailea hautatzeko, kontratazio-organoak, oro har, kontratazio-mahaiak egindako proposamenari jarraitu beharko dio. Horrela egin ezean, proposamenari ez jarraitzeko erabakia arrazoitu beharko du kontratazio-organoak, eta, hala badagokio, proposamenen behin betiko sailkapena egingo du.

25.2.- Kontratazio-organoak agindeia egingo dio ekonomikoki onuragarriena den eskaintza aurkeztu duen lizitatzaileari, jarraian adierazi diren inguruabarrak egiaztatzeko agiriak aurez ditzan hamar asteguneko epean, agindeia jaso eta hurrengo astegunetik aurrera zenbatzen hasita. Hona hemen egiaztatu beharreko inguruabarrak:

a) Zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekikoak egunean izatea.
b) Behin betiko bermea eratu izana eta, karatularen 17.2 eta 17.3 puntuetan eskatuz gero, dagokion berme osagarria eratu izana.
c) Iragarki ofizialen zenbatekoak ordaindu izana.
d) Kontratuaren zati edo atal zehatz batzuetarako gaikuntza edo baimen profesional jakinen bat eskatu bada karatulan eta, horretarako, azpikontratatzeko konpromisoa aurkeztu badu enpresak, eskritura publikoan formalizatu beharko da hori.
e) Gaikuntza edo baimen profesional jakinen bat duten enpresa espezializatuei dagokien sailkapena eskatu bada karatulan eta, horretarako, azpikontratatzeko konpromisoa aurkeztu badu enpresak, eskritura publikoan formalizatu beharko da hori.
f) Kontratatzeko gaitasuna egiaztatzeko beste edozein agiri, eta kontratazio-organoak eskatutako kontratua gauzatzean erabiltzeko konpromisoan azaldu ziren bitartekoak benetan dituela dioen beste edozein agiri.

25.3.- Zerga-betebeharrak beteta dauzkala frogatzeko ondoko agiriak aurkeztu behar dira (APKLEO, 13. eta 15. artikuluak):

a) Jarduera Ekonomikoen gaineko Zergaren azken ordainagiria; Zergan alta emanda egon arren oraindik ordaindu beharrik sortu ez bada, alta-agiria. Ordainagirian jardueraren epigrafea agertzen ez bada, alta-agiria nahitaez aurkeztu behar da. Agiri hauetan, kontratuaren xede den jardueraren epigrafea agertu behar da, hain zuzen ere enpresari lanean ari den lurraldean jarduteko ahalmena ematen diona. Gainera, esleipendunak zerga horretan baja emanda ez dagoela dioen erantzukizunpeko adierazpena aurkeztu behar du. Euskal Autonomia Erkidegoko Kontratisten Erregistro Ofizialaren ziurtagiria eta ziurtagirian jasotakoa ez dela aldatu dioen erantzukizunpeko adierazpena (IV. eranskineko 6.1. puntua) aurkeztuz gero, enpresak ez dauka hemen aipatutako agiriak aurkeztu beharrik (salbuespena: zergan baja emanda ez dagoelako adierazpena, aurkeztu egin behar baitu).

b) APKLEOren 15.2. artikuluan ezarritako betekizun formalak betetzen dituela baieztatzen duen ziurtagiria, Zerga Administrazioko organo eskudunak emana. Euskal Autonomia Erkidegoko Kontratisten Erregistro Ofizialeko inskripzio-ziurtagiria indarrean daukatela frogatzen dutenek ez dute aurkeztu beharko, indarrean dagoen artean eta bertan adierazitako inguruabarrak aldatu ezean. Enpresak horren berri eman behar du kontratua formalizatzeko agirian, hau da, inskripzio-ziurtagiria indarrean dagoela eta bertan adierazitako ezer ez dela aldatu.

Enpresak ez baditu aurkeztu behar APKLEOren 13. artikuluan aipatzen diren zerga-betebeharretako aitorpen edo agiri guztiak edo horietako bat, horri buruzko erantzukizunpeko adierazpena egin behar du.

25.4.- Gizarte Segurantzarekiko betebeharrak beteta dauzkala frogatzeko, administrazio-agintaritza eskudunak emandako ziurtagiri positiboa aurkeztu behar du, APKLEOren 15.2. artikuluan ezarritako betekizun formalak beteta. Salbuespenen bat aplikatu behar izanez gero, erantzukizunpeko adierazpenaren bitartez frogatu behar da.

25.5.- Behin-betiko bermea eta berme osagarria, karatulan eskatuz gero, agiri honetako 13.2.9. klausulan ezarri den bezala eratu eta frogatu behar dira.

25.6.- Iragarki ofizialak ordaindu direlako frogagiria.

25.7.- Agindutakoa adierazitakoa epean behar bezala betetzen ez bada, lizitatzaileak eskaintza kendu duela ondorioztatuko da. Hori gertatuz gero, sailkapen-ordenaren araberako hurrengo lizitatzaileari eskatuko zaio dokumentazio hori.

<u>26.- KONTRATUAREN ESLEIPENA ETA ESLEIPENAREN JAKINARAZPENA.</u>

26.1.- Kontratuaren esleipena.

26.1.1.- Aurreko atalean adierazitako dokumentazioa jaso eta hurrengo bost asteguneko epean esleituko du kontratua kontratazio-organoak.

26.1.2.- Esleipena arrazoitua izan beharko da, eta epean egin ezean, euren eskaintzak kentzeko eskubidea izango dute enpresa lizitatzaileek.

26.1.3.- Esleitu gabe geratzea: Kontratazio-organoak ezin izango du lizitaziorik esleitu gabe utzi, baldin eta baldintza-agirian ageri diren irizpideen arabera onargarria den eskaintza edo proposamenen bat badago.

26.1.4.- Esleipenari uko egitea eta Administrazioak prozeduran atzera egitea: Kontratazio-organoak uko egin ahal izango dio kontratua esleitzeari, betiere esleipena egin aurretik, espedientean behar bezala justifikatutako interes publikoko arrazoien ondorioz. Era berean, atzera egin ahal izango du esleipen-prozeduran, kontratua prestatzeko arauetan eta esleipen-prozedura arautzeko arauetan zuzendu ezin den arau-hausteren bat egin bada.

26.2.- Esleipena jakinarazi eta argitaratzea.

26.2.1.- Esleipena hautagai edo lizitatzaileei jakinaraziko zaie eta, era berean, kontratatzailearen profilean argitaratuko da.

26.2.2.- Jakinarazpena egiteko hartzaileak jakinarazpena jaso izana jasota uzteko aukera ematen duen edozein bitarteko erabiliko da. Nolanahi ere, baztertutako lizitatzaile edo hautagaiari, SPKLren 310. artikuluan adierazitakoaren arabera, esleipen-erabakiaren kontra behar bezala oinarritutako errekurtsoa ipintzeko aukera emango dion beharrezko informazioa azaldu beharko da jakinarazpenean. Bereziki, alderdi hauek adieraziko dira:

a) Baztertutako hautagaiei dagokienez, hautagaitza ez onartzeko arrazoien laburpena.
b) Esleipen-prozeduratik kanpo utzitako lizitatzaileei dagokionez, eskaintzak ez onartzeko arrazoiak, labur-labur.
c) Nolanahi ere, esleipendunaren izena eta esleipendunaren proposamenaren ezaugarri eta abantailak, onartu diren gainerako eskaintzen aurretik eskaintza hori hautatu izana eragin dutenak.

26.2.3.- SPKLren 137. artikuluan azaltzen den konfidentzialtasunaren salbuespena aplikatu beharko zaio esleipenaren motibazioari.

26.2.4.- Bai jakinarazpenean eta bai kontratatzailearen profilean ere nahitaez agerrarazi beharko da kontratua zein epetan formalizatu beharko den, SPKLren 140. artikuluan adierazitakoaren arabera.

V.- KONTRATUA FORMALIZATZEA ETA PUBLIZITATEA.

27.- KONTRATUA FORMALIZATZEA

27.1.- Epea:

27.1.1.- 135.4 artikuluan aurreikusitakoaren arabera lizitatzaileei eta hautagaiei egindako esleipenaren jakinarazpena jaso eta hurrengo hamabost (15) asteguneko epean, lizitazioaren baldintzak zorrotz bete beharko dituen administrazio-agiria formalizatu beharko da, eta une horretan bertan burututa geratuko da kontratua.

27.1.2.- Kontratazioaren arloko errekurtso berezia ipini ahal bazaio kontratuari, SPKLren 310.1 artikuluaren arabera, kontratua formalizatu aurretik hamabost (15) astegun igaro beharko dira lizitatzaile eta hautagaiei esleipenaren jakinarazpena bidaltzen zaienetik.
Horrelakoetan, kontratazio-organoak agindeia egingo dio esleipendunari, gehienez bost (5) eguneko epean formaliza dezan kontratua, agindeia jaso eta biharamunetik aurrera zenbatzen hasita, aurreko paragrafoan aurreikusitako epea amaitu bada eta inork ez badu aurkeztu kontratuaren formalizazioa etetea eragin dezakeen errekurtsorik.
Gauza bera egingo da errekurtsoa ebazteko eskumena duen organoak etena kendu badu.

27.2.- Egiaztapenak aurkeztea:
Aurreko 27.1 atalean adierazitako epeetan, eta kontratua formalizatu aurretik, honako egiaztapen hauek aurkeztu beharko ditu esleipendunak:

a) Karatulan beren-beregi eskatutako aseguruen poliza edo ziurtagiriak, horrelakorik eskatuz gero.
b) Esleipenduna aldi baterako enpresa-elkartea izatekotan, aldi baterako elkartea eratzeko eskritura publikoa aurkeztu beharko du (SPKLren 48. artikulua), kontratua amaitu arteko iraupena izan beharko duela.
c) Enpresa esleipenduna, Jarduera Ekonomikoen gaineko Zergaren matrikulan, ez badago alta emanda obrak egin behar diren udalerrian edo lurraldean, bertan matrikulatu behar da lehenbizi (gaikuntza nazionala eduki ezean), ekainaren 8ko 2/1990 Legeko 42. artikuluan ezarritakoaren arabera (lege honek Euskal Autonomia Erkidegoarekiko Ekonomia Ituna Toki Ogasunak Arautzen dituen Legera eta Tasa eta Prezio Publikoen Legera egokitu du). Agiri bidez frogatu beharko du matrikulazioa.

27.3.- Ezin izango da kontratua gauzatzen hasi aurretiaz formalizatu ez bada, SPKLren 97. artikuluan aurreikusitako kasuetan izan ezik.

27.4.- Ez formalizatzearen ondorioak:

27.4.1.- Administrazioari egozteko moduko arrazoien ondorioz 27.1 atalean adierazitako epean ez bada kontratua formalizatu, atzerapenak eragin litzakeen kalte eta galerak ordainduko zaizkio kontratistari.

27.4.2.- Kontratua ez formalizatzeko arrazoiak kontratistari egozteko modukoak badira, behin betiko bermetik eskatu den behin-behineko bermearen zenbatekoa konfiskatzeko erabakia hartu ahal izango du Administrazioak.

28.- KONTRATUAK FORMALIZATZEARI BURUZKO PUBLIZITATEA.

Sinatu beharreko kontratuaren edo kontratuen formalizazioari buruzko publizitatea egin beharko da, ezarritako irizpideen arabera aplikatu behar zaizkien SPKLren 138. artikuluko xedapenei jarraituz.

VI.- KONTRATUA GAUZATZEA.

29.- OBRAREN ZUZENDARITZA, KONTRATUAREN ARDURADUNA ETA AGINDU-LIBURUA.

29.1.- Obraren zuzendaritza teknikoa eta kontratistaren ordezkaria:

Administrazioak berariaz izendatutako zuzendaritza teknikoaren bidez zuzendu ahal izango du kontratatutako obra, eta behar bezala egiten den ikuskatu, egiaztatu eta zaindu. Horretarako, obra-ordezkariaren bitartez emango dizkio aginduak kontratistari.

Kontratistak obra-ordezkaria izendatu behar du kontratua formalizatu baino lehen, eta administrazioak onartu. Pertsona honek esperientzia frogatua eduki behar du antzeko obretan.
Kontratazio-organoak obra-ordezkaria aldatzeko eskatu ahal izango du noiznahi, bai eta horretarako baimena eman ere, kontratistak eskatuz gero.

29.2.- Kontratuaren arduraduna (SPKL, 41. eta 213. artikulua.):

Kontratazio-organoak pertsona fisiko edo juridiko bat izendatu ahal izango du lanaren arduraduna izan dadin. Pertsona horrek titulazio eta kualifikazio egokiak eduki behar ditu, eta erakunde kontratatzaileari atxikia edo harekin zerikusirik gabea izan daiteke. Beraren eginkizunak honako hauek izango dira: obra gauzatzen dela ikuskatzea, eta, gauzatu ere, kontratuan ezarritakoari jarraituz gauzatzen dela egiaztatzea, eta kontratazio-organoaren aginduak eta jarraibideak helaraztea kontratistari. Zehatzago adierazita, kontratuaren arduradunak ahalmen hauek edukiko ditu:

- Kontratazio-organoari proposatzea kontratua ez betetzeagatik kontratistari ezarri beharreko zigorrak (SPKL, 196.8. artikulua).
- Obra-harreran izatea eta, beharrezkoa denean, hartutzat jotzea (SPKL, 218.1. artikulua).

Eskumen hauek ez dituzte eragozten obraren zuzendaritza teknikoarenak.
Kontratuaren arduraduna eta bere laguntzaileak noiznahi joan ahal izango dira prestazioa gauzatzen den lekura; halakoetan, kontratistak izendatutako pertsona haiekin joango da.
Administrazioak idatziz jakinaraziko dio enpresa kontratistari kontratazio-organoak egindako izendapena. Kontratua gauzatzen ari dela izendapena aldatzen bada, hori ere idatziz jakinaraziko zaio enpresa kontratistari.

29.3.- Agindu-liburua: enpresa kontratistak, obrak irauten duen bitartean, agindu-liburua eduki behar du bertan, eta liburu hori eskura izan behar dute noiznahi obraren zuzendari teknikoak eta kontratuaren arduradunak. Batak zein besteak obrak egin ari direla egiten diren bisitak, gertatzen diren gorabeherak eta ematen diren aginduak jaso behar dituzte bertan. Enpresa kontratistak jarraibide horiek jaso izanaren agiria sinatu behar du, bere kabuz zein ordezkariaren bitartez.
Obrak hartzeko ekitaldian agindu-liburua aurkeztu beharko da, behar bezala beteta. Obrak hartu ondoren administrazioak eskuratuko du.

30.- LANAK HASTEA, ZUINKETA EGIAZTATZEA ETA SEGURTASUN- ETA OSASUN-PLANA.

30.1.- Lanak hastea eta obraren zuinketa egiaztatzeko akta.

30.1.1.- Obra-kontratua gauzatzeko lanak zuinketa egiaztatzeko akta sinatzearekin batera hasiko da, espedientea presaz izapidetu beharrekoa denean izan ezik, kasu horretan formalizatu aurretik has baitaitezke lanak, behin betiko bermea jarrita egonez gero.

30.1.2.- Zuinketa egiaztatzea SPKLren 212. artikuluarekin bat etorriz egingo da. Ezin da izan hilabete baino luzeagoa kontratua formalizatzen denetik.

30.1.3.- Zuinketa egiaztatzeko aktan adierazi beharko da ea proiektuko kontratu-agiriekin bat etorriz egin den edo ez, ondoko datuak berariaz aipatuta: obraren ezaugarri geometrikoak, beharrezko lurrak okupatzeko baimena eta kontratua gauzatzeari eragin diezaiokeen edozein puntu.

30.1.4.- Zuinketa egiaztatzeko akta egin gabe ezin zaio ekin obrari, eta aktan arrazoizkoak diruditen zalantzak agertuz gero ere ez. Hala gertatzen bada, obra ez da hasiko edo bertan behera utziko da behin betiko.

30.1.5.- Zuinketa egiaztatzen berandutzea kontratua suntsiarazteko arrazoia izango da (SPKL, 220. artikulua).

30.1.6.- Administrazioak obren hasiera sei hilabete baino luzaroagoan eteteak kontratua suntsiaraztea ekarriko du.

30.2.- Laneko Segurtasun eta Osasun Plana.

30.2.1.- Laneko segurtasun- eta osasun-plana onartu ezean ere ezin zaio ekin obrari. Plan hori eduki beharra urriaren 24ko 1627/1997 Errege Dekretuak ezarri du, eraikuntzako obretan segurtasunaren eta osasunaren arloan gutxienez bete beharreko xedapenak ezartzen dituenak.

30.2.2.- Kontratistak egutegiko 21 eguneko epea edukiko du, kontratua formalizatzen denetik aurrera zenbatzen hasita, administrazioari laneko segurtasun- eta osasun-plana aurkezteko. Plana legez eskatzen den titulazioa daukan teknikari batek idatzi behar du, eta enpresa kontratistak sinatuta aurkeztu behar du. Segurtasun- eta osasun-koordinatzaileak egutegiko 7 eguneko epean argitu behar du plana onartzea bidezkoa den edo ez. Bidezkoa ez bada, zer zuzendu behar den zehaztuko du, eta, horretarako, zuzenketen araberako epea finkatuko du (ezin da izan egutegiko 7 egun baino luzeagoa).

30.2.3.- Edonola ere, segurtasun- eta osasun-plana onartzeko gehieneko epea hilabetekoa izango da, kontratua sinatzen denetik. Ezarritako epeak bete ez eta ondorioz obrei ezin bazaie baimena jasotakoan ekin, kontratistak ezin izango du eskatu luzapenik arrazoi horrengatik. Gainera, ez betetzeak agiri honetako 37. klausulan ezarritako zigorra eragingo du.

30.2.4.- Epea ez betetzearen ondorioz plana onartu ezin izateak ez du eragotziko zuinketa egiaztatzea, ez eta obra egiten hasteko baimena ere. Hala ere, obrei ezin izango zaie ekin plana onartu gabe. Hala gertatuz gero, kontratua gauzatzeko epea zuinketa egiaztatzeko akta sinatu eta obra egiten hasteko baimena emandakoan hasiko da. Baimenean, aurreko guztiaren berri jasoko da.

30.2.5.- Kontratistak, segurtasun- eta osasun-planean, arlo honetan indarrean dagoen legeriak, eraikuntza onerako arauek, eta agirietan eta segurtasun- eta osasun-azterlanean bildutako zehaztapenek eta preskripzioek ezarritakoa betetzeko behar diren neurri eta elementu guztiak jaso behar ditu. Ez du izango eskubiderik esleipena ezeztatzearen eragina jasandako segurtasun- eta osasun-azterlanean finkatutakoa baino zenbateko handiagoa jasotzeko, hala gertatzen denean.

31.- EPEAK BETETZEA ETA KONTRATUA GAUZATZEN BERANDUTZEA.

31.1.- Kontratistak, ezarritako epean gauzatu behar du kontratua, eta behar den kasuetan, karatulan ezarritako epe partzialak ere bete behar ditu. Enpresa kontratistak obra osorik gauzatzeko ezarritako epea edo haren zati bat gauzatzeko ezarritako epea betetzen ez badu, hau da, epe horietako batean berandutzen bada, eta errua berari egotzi ahal bazaio, administrazioak bi aukera edukiko ditu: kontratua suntsiarazi edo zigor ekonomikoa ezarri (37. klausula). Horrez gainera, kontratistak berandutzeak sortutako kalte-galerak ordaindu beharko ditu.

31.2.- Kontratua gauzatzeko epea zuinketa egiaztatzearekin batera hasiko da (SPKL, 212. artikulua).

31.3.- Obra gauzatzeko epeak betetzeko, SPKLren 196. artikuluan eta APKLEOren 98. eta 99. artikuluetan xedatutakoa aplikatuko da.

31.4.- Eperen batean berandutzea gertatzen bada kontratistari egotzi ezin zaizkion arrazoiengatik, administrazioak luzapena eman dezake, hain zuzen ere berandutze-aldiaren iraupen berekoa; kontratistak, nolanahi ere, luzapen laburragoa eska dezake (SPKL, 197.2. artikulua).

32.- KONTRATUA GAUZATZEAREKIN ZERIKUSIA DUTEN BESTE KLAUSULA BATZUK.

32.1.- Arriskua noren kontura: enpresa kontratistak bere gain hartuko du kontratua gauzatzeak dakarren arriskua (SPKL, 199. artikulua).

32.2.- Kontratu-agirien eta jarraibideen mende egotea: kontratua gauzatzeko, kontratista zorrotz lotu behar zaie agiriei, lan-programari eta gainerako kontratu-agiriei, eta aintzat hartu behar ditu horiek betetzeko edo interpretatzeko administrazioaren ordezkariak idatziz ematen dizkion jarraibideak.
Kontratuaren zehaztasunak, kontratuari erantsitako agiriak (haren osagai baitira) edo administrazioak onartutako jarraibide, klausula-agiri edo denetariko arauak ez ezagutzeak ez du askatzen kontratista horiek guztiak bete beharretik.

32.3.- Lan-programa (APKLEO, 144. artikulua).
Baldin eta obra gauzatzeko epea urtebete baino luzeagoa bada (eta, urtebete baino laburragoa izanez gero, baita karatulan beharrezkotzat jotzen bada ere), APKLEOren 144. artikuluan ezarritakoarekin bat etorriz, kontratistak lan-programa aurkeztu beharko du kontratua formalizatzen denetik edo obrak hasteko baimena jakinarazten denetik hogeita hamar egun pasatu baino lehen, eta kontratazio-organoak, plana aurkeztu ondoko hamabost egunetan, ebazpena eman beharko du lan-programari buruz; aldaketak sartu ahal izango ditu edo bete beharreko baldintzak ezarri, baina kontratuaren klausulen kontra jo gabe.
Administrazioak erabaki dezake kontratistak lan-programa behar bezala aurkeztu arte obra-ziurtagiriak ez bideratzea. Hala ere, horrek ez du sortuko ziurtagirien ordainketan berandutzeagatik korrituak jasotzeko eskubiderik.
Lan-programan ezin da aldatu kontratuan ezarritako baldintzarik. Beraz, obra gauzatzeko epea, bide kritikoa eta epe partzialak eskaintzakoak berak izan behar dira.
Administrazioak onartu ondoren, lan-programa kontratuari erantsiko zaio. Horretarako, legeriaren arabera bidezko diren ziurtagiri aurreratuak eskatu ahal izango dizkio kontratistak obra-zuzendaritzari.
Lan-programa barra-diagramen bidez egin ahal izango da; obra ahalik eta ondoen planifikatzeko, behar beste atal, kapitulu edo unitatetan zatitu ahal izango da. Datu hauek nahitaez sartu behar dira programan:

1.- Proiektuaren unitateak obra, atal edo klasetan antolatu behar dira, unitate bakoitzaren neurriak azalduta.
2.- Behar diren baliabideak zehaztu behar dira (langileak, instalazioak, tresnak eta materialak), batez besteko errendimenduak adierazita.
3.- Prestakuntzako obrak edo eragiketak, ekipoa eta instalazioak jartzeko eta obraren atalak edo unitateak gauzatzeko beharko diren epeak zehaztu behar dira (egunak).
4.- Programatutako obraren balorazioa, hilekoa eta metatua; horretarako ondokoak hartuko dira oinarri: prestakuntzako obrak edo eragiketak, beharko diren ekipoak eta instalazioak eta obraren atalak edo unitateak (unitate-prezioak aplikatuta).
5.- Jarduera edo lanen diagrama.
Lan-programaren zenbatekoa, obrak uneko urte horretan duen gauzatze-erritmoaz ari den neurrian, urte horretarako ezarritakoa baino gehiago izan daiteke, inolaz ere ez gutxiago. Nolanahi ere, gaindikina ez da ordainduko urtekoaren kargura.

32.4.- Administrazio kontratatzailearekiko lankidetza: administrazioak kontratuaren xedea behar bezala betetzeko beharrezkotzat jotzen dituen zerbitzu profesional guztiak eskuratu behar dizkio kontratistak, kontratuaren kostua gehitu gabe, esaterako: azalpen-bileretara joatea, jendaurreko informazioa ematea etab.

32.5.- Kontratua gauzatzeko behar diren baimenak eta lizentziak lortzea eta gastuak eta zergak ordaintzea: kontratistak obra gauzatzeko behar diren baimen eta lizentzia guztiak eskuratu behar ditu, hala publikoak nola pribatuak. Enpresak udalaren obra-lizentziak ez beste udal-baimen guztiak kudeatu behar ditu (aldamioak, pasabide-seinaleak eta hesiak jartzeko, galtzadak zulatzeko hartuneak egiteko, eta abarretarako).
Eraikuntza, Instalazio eta Obren gaineko Zergaren zenbatekoa eta Obren Udal Lizentziaren Tasaren zenbatekoa Euskal Autonomia Erkidegoaren kargura joango dira, bi zerga horien subjektu pasibo zergaduna baita.

Kontratistaren kargura izango dira, lehen aipatutako salbuespenarekin, kontratua gauzatzeko behar diren lizentziak, agiriak eta informazioa -erakunde publiko zein pribatuenak- eskuratzeko egin beharreko gastuak, bai eta kontratua gauzatzeko beharrezkoak diren gainerako zergak, sariak, tasak edo konpentsazioak eta gainerako tributu, karga edo gastu guztiak ere. Besteak beste, kontratistaren kargura izango dira jarduteko alta eta baimena lortzeko, sare eta zerbitzuetara lotzeko, behin-behineko eta behin betiko hartuneak egiteko eta, oro har, instalazioen funtzionamendu egoki eta legeztatua lortzeko erakunde eskudunei aurkeztu beharreko proiektuak idazteak eta ikuskatzeak eragiten dituzten gastuak, obren zuinketa, zuzendaritza, ikuskapena eta kitapena egiteko lan teknikoen gaineko tasak, eta indarrean dauden gainerako xedapenetan ezarritakoaren arabera aplikatu beharreko tasak (zenbatekoa eta ordaintzeko modua xedapenetan finkatu dira).

32.6.- Lanen eta kalte-galeren aseguruak eta erantzukizuna: enpresa kontratista izango da egiten dituen lanen eta ematen dituen prestazio eta zerbitzuen kalitate teknikoaren erantzulea. Halaber, kontratua gauzatzean hutsik edo okerrik egiten badu, metodo desegokirik erabiltzen badu edo lanak gaizki gauzatzen baditu eta ondorioz administrazioari edo beste hirugarren bati kalte egiten badio, bera izango da erantzulea (SPKL, 281. artikulua). Kontratua hainbat profesionalek edo enpresak gauzatzen badute batera, denak izango dira erantzule solidarioak.

Kontratua gauzatzeko eragiketen ondorioz hirugarrenek jasaten dituzten kalte-galerak kontratistak ordaindu behar ditu. Kalte-galerak administrazioaren agindu zuzen eta berehalako baten ondorioz sortzen badira, berak edukiko du haiekiko erantzukizuna, legeek ezarritako mugen barruan (SPKL, 198. artikulua).

Enpresa esleipendunak nahitaezko aseguru guztiak eduki behar ditu, eta karatulan ezartzen direnak ere bai, eta eraikitze-aldian eta bermealdian, bere kargura kontratatu eta mantenduko ditu honako hauek:

32.6.1.- Eraikuntzako arrisku orotarako asegurua, karatulan ezartzen duen zenbatekoa bermatzen duena. Egindako obrek eta egiten ari direnek jasaten dituzten kalteak estali behar ditu; hona arriskuak, zehatzago:

a) Suteak, tximistak, lapurretak, espoliazioak, leherketak, kolpeak, trebetasun-falta, arduragabekeria, bandalismoa, asmo txarreko jokabideak, arrisku naturalak, eta gainerako arrisku guztiak.

b) Ondorengoetarako berme osagarria eman behar du:
- Diseinuko akatsak, fabrikatzailearen arriskua.
- Ordu osagarriek, hondakinak ateratzeak, eraisteek, agintaritzak hartutako neurriek eta abarrek eragindako gastuak.
- Aurretik zeuden ondasunei eragindako kalteak.
- Grebak, altxamenduak eta terrorismoa.

Aseguruak eraikitze-aldian gertatzen diren galera eta kalte guztiak estali behar ditu, bai eta obra-kontratuan ezarritakoa behar bezala betetzeko aldi horretan edo hurrengo batzuetan egiten diren lanek sortzen dituztenak ere.

Obrak hartzen direnetik gutxienez urtebetez mantendu beharko da asegurua.

Betebehar hau enpresak lehendik daukan eraikuntzako arrisku orotarako aseguru baten bitartez bete daiteke, kontratua hartzeko hedatuta, hain zuzen. Nolanahi ere, baldintza hau bete behar da: ezarritako zenbatekoa estali behar da, eta hau frogatzeko ahalorde askietsia daukan pertsona batek aseguru-konpainiaren izenean emandako ziurtagiria aurkeztu behar da.

32.6.2.- Erantzukizun zibileko asegurua, ondoko arloak hartzen dituena: orokorra, patronala, gurutzatutakoa eta amaitutako lanak; aseguruak enpresa kontratista eta azpikontratistak hartu behar ditu, bai eta administrazioa ere, obren sustatzailea den aldetik.

32.6.3.- Erantzukizun dezenala: karatulan ezarriz gero, enpresa kontratistak erantzukizun dezenala estaltzen duen aseguru-poliza kontratatu behar du.

Bermeen bidez aseguratu beharreko kopuruen mugak obrak sustatzen dituen zerbitzuak zehaztuko ditu, enpresa kontratistak dioena entzun ondoren. Salbuespena: obren berezitasuna dela-eta, Eusko Legebiltzarrak txostena eman beharra.

32.7.- Baliabide materialak eta giza baliabideak, eta lan-harreman batzuetan subrogatzea: kontratistak, zerbitzua edo prestazioa kontratuan ezarritako epean behar bezala egiteko behar diren ekipoa eta baliabideak jarri behar ditu, bai eta III. eranskinean zehaztu direnak ere (bertan finkatutako dedikazioarekin) eta, karatulako 31.3. puntuan ezarriz gero, kontratua gauzatzeko ardura duten pertsonen zerrendan sartutakoak ere bai.
Enpresako langileak enpresari ez beste inori atxikita egongo dira; kontratistak soilik edukiko ditu enplegatzaileari dagozkion eskubideak eta betebeharrak.
Administrazioak eskatuz gero, enpresa kontratistak kontratua gauzatzen lan egingo duten pertsonen izenak, lanbide-kategoriak eta kualifikazio teknikoak adieraziko ditu.
Kontratua indarrean dagoen bitartean, kontratua gauzatzen arduraldi esklusiboarekin lan egiten duten langileek ezin izango dute jardun beste ezertan. Gainera, enpresa kontratistak ezin izango ditu ordeztu eskaintzan azaltzen diren langile teknikoak, administrazioak berariazko baimena eman ezean.
Administrazioak desegokitzat jotzen dituen elementu guztiak bazter ditzake. Hala ere, enpresak ebazpenaren kontrako erreklamazioa aurkeztu ahal izango dio administrazioari, eta, horretarako, egutegiko hamar eguneko epea edukiko du, administrazioak ebazpena idazki bidez jakinarazten dionetik.
Legez ezarrita badago, kontratista dagozkion lan-harremanetan subrogatu behar da.

32.8.- Saiakuntzak eta analisiak: baldintza teknikoen agirian ezarritako saiakuntzak eta analisiak gorabehera, obraren zuzendaritza teknikoak obrako materialak eta unitateak probatzeko eta analizatzeko agindu dezake, eta kasuan-kasuan dagozkion txosten espezifikoak egin daitezela, kontratistaren kargura.

32.9.- Seinalizazioa. Kontratistak seinale hauek ipini behar ditu bere kargura: obrarako sarbideak adierazten dituztenak, lan-esparruko zirkulazioa adierazten dutenak eta lanek eragindako arrisku-puntuak lan-esparruan zein ingurutan dauden adierazten dutenak. Gainera, bete egin behar ditu seinale gehiago jartzeko edo jarritakoak aldatzeko jasotzen dituen aginduak.
Halaber, obrak hasten direnetik bertatik enpresa esleipendunak obren berri ematen duten kartelak ipini behar ditu lan-esparruan; kartelak nolakoak izan behar diren sail kontratatzaileak finkatuko du.

32.10.- Obrak artatzea eta zaintzea: obrak egiteaz gainera, enpresa kontratistak artatu ere egin behar ditu. Administrazioak obrak hartu arte, enpresa esleipendunak edukiko du lurrak eta bertan dauden ondasunak zaintzeko ardura.

32.11.- Arauak: kontratistak eraikuntzako oinarrizko arauak eta nahitaez bete beharreko gainerako arau tekniko guztiak bete behar ditu.

32.12.- Kontratistak lan-arloan, Gizarte Segurantzaren arloan, eta laneko segurtasunaren eta osasunaren arloan dituen betebeharrak: enpresa kontratistak lanaren arloan, Gizarte Segurantzaren arloan, eta laneko segurtasunaren eta osasunaren arloan indarrean dauden xedapenak bete behar ditu, ondoko hauek bereziki:

32.12.1.- Gauzatu beharreko prestazioak lan-ordenantza edo hitzarmen kolektibo bati lotuta badaude, kontratistak bertan ezarritako xedapenak bete behar ditu.

32.12.2.- Enpresa kontratistak langileen bizitzari, osotasunari eta osasunari eragin diezaieketen arriskuak ahalik eta ondoen prebenitzeko behar diren laneko segurtasun- eta higiene-neurri guztiak hartuko ditu.

32.12.3.- Halaber, indarreko araudiak lan-arriskuak prebenitzeko ezarritako betebeharrak beteko ditu eta, kontratatutako jarduera hasi aurretik, ondoko betebehar hauek bete dituela frogatu behar du:

a) Indarreko legeriarekin bat datorren prebentzio-antolamendua ezartzea.
b) Laneko arriskuen prebentzioa enpresaren kudeaketa-sistema orokorrean integratzea urtarrilaren 17ko 39/1997 Errege Dekretuak onartutako Prebentzio Zerbitzuen Erregelamenduaren 2. artikuluaren araberako laneko arriskuen prebentzio-plan bat ezarri eta aplikatuz. Baldintza hori frogatutzat joko da OHSAS 18001 Arauan, LANEren segurtasun- eta osasun-sistemei buruzko jarraibideetan edo beste arau baliokide batean oinarritutako laneko arriskuen prebentzioa kudeatzeko sistema bat ezarrita edukitzearekin, baldin eta sistema horrek

eskatzen diren neurriak betetzen direnez ebaluatzen eta egiaztatzen badu. Beste edozein bide egokiren bidez ere froga daiteke betebehar hori bete dela.

c) Kontratatutako jardueraren arriskuak ebaluatzea eta prebentzio-jarduera planifikatzea.

d) Laneko arriskuen prebentzioari buruzko 31/1995 Legeko V. kapituluan ezarritako kontsulta eta parte-hartzea nola gauzatu den arautzen duen idatzizko prozedura bat edukitzea edo, hala balegokio, Segurtasun eta Osasun Batzordearen bileren aktak.

e) Ezarritako segurtasun-neurriak betetzen direnez kontrolatzeko prozedura edukitzea eta, beharrezkoa bada, Langileen Estatutuan, hitzarmen kolektiboan eta abarretan langile guztien segurtasuna bermatzeko ezarritako diziplina-neurriak hartzea.

f) Enpresa azpikontratistei segurtasun- eta osasun-plana ematea eta betetzen den edo ez egiaztatzea, eta abuztuaren 24ko 1109/2007 Errege Dekretuaren IV. eranskinean ezarritako Azpikontratazio Liburuaren inguruko betebehar guztiak betetzea, abuztuaren 24ko 1109/2007 Errege Dekretuaren 13. artikuluan eta ondorengoetan ezarritakoarekin bat etorriz.

g) Arriskuen ebaluazioari lotutako prebentzio-baliabideak eduki beharra eragiten duten lanpostuen edota jardueren zerrenda edukitzea.

h) Kontratua gauzatzen aritzen diren langile guztiek, enpresakoek zein kanpokoek, sartzerakoan arrisku espezifikoei, babes-neurriei eta larrialdi-neurriei buruzko informazioa jasotzea, bai eta bere jarduerari eragiten dioten arriskuei buruz behar duten prestakuntza ere (31/1995 Legeko 18. eta 19. artikuluak, 32/2006 Legea eta 1109/2007 Errege Dekretua), Planaren prozeduraren arabera. Bereziki, norbera babesteko ekipamenduen erabilerari buruzko beharrezko prestakuntza eman izana. Horretarako, eraikuntza-sektorerako, enpresa esleipendunak Enplegu eta Gizarte Gaietako Sailak abiarazitako Ikasgela Iraunkorraren zerbitzuak erabili ahal izango ditu, besteak beste.

i) Beharrezkoak diren banakako babes-ekipamenduak eman izanaren egiaztagiria edukitzea, beharrezkoak balira.

j) Jangela- eta atseden-zerbitzu egokiak, higiene-zerbitzuak eta jantziak ematea, langileen kopurua eta lan-eremuen kokapena kontuan hartuta.

k) Lanen garapena eta langileen kontratazioa planifikatzea, langileen atseden-egunak errespetatuz eta ordu osagarriak salbuespenezko kasuetan bakarrik eginez.

l) Enplegu eta Gizarte Gaietako Sailaren Lan Zuzendaritzan obran parte hartuko duten enpresa azpikontratisten eta langile autonomoen zerrenda aurkeztea, honako hauek adieraziz: jardueraren hasiera-eguna eta amaiera-eguna, azpikontratatutako jarduera eta lanak egingo dituzten langileak.

32.12.4.- Enpresak kontratuaren atal bat azpikontratatzen badu, aurreko betebeharren egiaztagiriak eskatu beharko dizkie azpikontratatuei, eta administrazio kontratugileari eman.

32.12.5.- Langileek lanean dabiltzala istripuren bat izanez gero edo kalteren bat jasanez gero, esleipendunak indarreko arauek xedatutakoa bete behar du; berak edukiko du horren erantzukizuna, inolaz ere ez administrazioak.

33.- KONTRATUA GAUZATZEKO BALDINTZA BEREZIAK.

33.1.- Kontratua gauzatzeko hizkuntza-baldintzak.

33.1.1.- Errotuluak, abisuak, seinaleak eta bestelako komunikazio orokor guztiak euskaraz eta gaztelaniaz jarri behar dira.

33.1.2.- Kontratua betetzeko hirugarrenekin edo herritarrekin harremanetan jarri behar bada, herritarrak edo hirugarrenak hautatzen duen hizkuntza erabili behar du enpresa esleipendunak komunikaziorako, ahoz zein idatziz; orobat kontratua gauzatzen ari den bitartean erabiltzaileekin edo pertsonekin harremana izan behar badu. Hizkuntzetako bat berariaz hautatu ezean, enpresa esleipendunak bi hizkuntza ofizialetan bidali behar dizkie jakinarazpenak eta era guztietako berriemateak (fakturak eta bestelako trafiko-agiriak barne) pertsona fisiko eta juridikoei.

Hala ere, herritarrek noiznahi balia dezakete hizkuntza hautatzeko eskubidea, eta eska dezakete hizkuntza bat bakarrik erabiltzeko.

33.2.- Kontratua gauzatzeko baldintza bereziak, gizarteratzearen eta laneratzearen ingurukoak:

33.2.1.- Enpresa esleipendunak konpromiso hau hartu behar du: kontratatuan ezarritako prestazioa gauzatzeko kontratatzen dituen pertsonen % 20, gutxienez, enplegua lortzeko zailtasun berezia duten langabeak izango dira. Langabe hauen ehunekoa kalkulatuko da enpresa kontratistak eta, hala denean, azpikontratistek kontratua gauzatzeko behar dituzten langileen guztizko kopuruaren arabera.

33.2.2.- Ondoko pertsona hauek hartuko dira laneratzeko zailtasun bereziak dituztenen taldekotzat:

a) Laneratzeko hitzarmena sinatuta izanik oinarrizko errenta jasotzen duten pertsonak (dagokion oinarrizko gizarte-zerbitzuak emandako ziurtagiria behar da, programa horren onuraduna dela frogatzen duena, alegia).

b) Inoiz lanean aritu ez diren 30 urtetik gorako emakumeak, eta bost urtez lanik egin gabe pasatu ondoren kontratatzen direnak (lan-bizitzaren txostena aurkeztu behar da frogatzeko).

c) Pertsona ezinduak, hain zuzen ere % 33ko minusbaliotasuna edo handiagoa dutenak (erakunde ofizial eskudunak emandako urritasun-ziurtagiria aurkeztu behar da frogatzeko).

d) Etxeko indarkeriaren biktimak. Halakotzat joko dira indarkeria fisikoa edo psikikoa jasan dutenak bere ezkontidearen aldetik edo afektibitate-harreman berberaz modu egonkorrean berari lotuta egon den pertsonaren aldetik edo beren arbasoen, ondorengoen edo anai-arreben aldetik, baldin eta gertaera horiek kondena-epaiaren bidez edo biktimaren aldeko babes-aginduaren bidez egiaztatu badira edo, salbuespen gisa, babes-agindua izapidetu bitartean, salatzailea aipaturiko indarkeriaren biktima izateko zantzuak badaudela adieraziz Fiskaltzak eginiko txostenaren bidez egiaztatu badira.

e) Gaixotasun mentala duten pertsonak (medikuaren txostena aurkeztu behar da frogatzeko).

f) Guraso bakarreko familia direnak, baldin eta gutxienez hiru hilabetean egon badira inskribatuta langabe gisa. Honen ondorioetarako, halakotzat hartuko dira ordaindutako jarduerarik egiten ez duen ondorengo bat (edo gehiago) bere kargura duten pertsonak (hori frogatzeko, ondokoak aurkeztu behar dira: elkarbizitza-ziurtagiria; Familia Liburuaren kopia; ordaindutako jarduerarik egiten ez duen ondorengo bat -edo gehiago- bere kargura duela adierazten duen zinpeko aitorpena; autonomia-erkidegoko edo Estatuko dagokion lan-zerbitzu publikoak langabezian inskribatuta egondako aldiez egindako ziurtagiria).

g) Gutxienez 6 hilabetean jarraian langabezian inskribatuta egon diren Europar Batasunetik kanpoko etorkinak (hori frogatzeko, autonomia-erkidegoko edo Estatuko dagokion lan-zerbitzu publikoak langabezian inskribatuta egondako aldiez egindako ziurtagiria aurkeztu behar da).

h) Denbora luzean langabezian egon diren pertsonak, dagokion zerbitzu publikoan gutxienez 12 hilabetean lan-eskatzaile gisa inskribatuta egon direnak (hori frogatzeko, autonomia-erkidegoko edo Estatuko dagokion lan-zerbitzu publikoak langabezian inskribatuta egondako aldiez egindako ziurtagiria aurkeztu behar da).

i) Gutxienez 3 hilabetean jarraian langabezian inskribatuta egon diren 45 urtetik gorako pertsonak (hori frogatzeko, autonomia-erkidegoko edo Estatuko dagokion lan-zerbitzu publikoak langabezian inskribatuta egondako aldiez egindako ziurtagiria aurkeztu behar da).

j) Langabezian 5 - 12 hilabete jarraian egon diren pertsona gazteak, 16 - 30 urte bitartekoak (hori frogatzeko, autonomia-erkidegoko edo Estatuko dagokion lan-zerbitzu publikoak langabezian inskribatuta egondako aldiez egindako ziurtagiria aurkeztu behar da).

k) Adingabeak babesteko erakundeetatik datozen pertsonak, baldin eta laneratze-prozesua erakundetik irten eta hamabi hilabete pasatu baino lehen hasten bada (dagokion erakunde-ziurtagiria aurkeztu behar da).

l) Toxikomano ohiak (alkoholiko ohiak eta drogadikto ohiak). Halakotzat hartuko dira talde terapeutiko baten iritziz desintoxikatzeko eta menekotasuna gainditzeko faseak gainditu eta 6 hilabetetik gorako jarraiko tratamenduan egon direnak (osasun-zentroaren ziurtagiria aurkeztu behar da).

m) Espetxean dauden pertsonak, hain zuzen ere lan-kontraturik eduki ez eta espetxe-araubidearen arabera lanean jardun dezaketenak, eta langabezian inskribatuta dauden preso ohiak, baldin eta kontratazioa espetxetik irten direnetik 12 hilabete pasatu baino lehen egiten bada (dagokion erakunde-ziurtagiria aurkeztu behar da).
n) Eskatzen duten pertsonak, baldin eta oinarrizko gizarte-zerbitzuen iritziz laneratzeko esku-hartze edo jarduketa espezifikoren bat behar badute (oinarrizko gizarte-zerbitzuaren ziurtagiria aurkeztu behar da).
o) Ekintza terrorista bat edo herritarren bakea eta segurtasuna larriki eragozteko asmoarekin ari diren talde armatuetako kideen ekintza bat jasan duten pertsonak. Berez talde armatu bateko kide izan gabe asmo horiekin berekin ari direnek egindako ekintzaren bat jasaten dutenak ere talde horretan bertan sartutakotzat joko dira.

Laneratzeko betebehar hau egokitu egin daiteke baldin eta kontratuaren esleipenak aurreko plantilla subrogatzea baldin badakar edota kontratu berriak ez badu enpresa esleipenduna beste inor kontratatzera behartzen. Aurreko kasuak salbuespenak dira; arrazoitu eta frogatu egin behar dira.

Aurreko kasu hori alde batera utzita, kontratuan ezarritako prestazioa gauzatzen arituko diren langileen % 20 enplegua lortzeko zailtasun bereziak dituzten langabeak izateko betebeharra ezin betetzea ondoko kasuetan baino ez da onartuko: enplegu-zerbitzu publikoek eta oinarrizko gizarte-zerbitzuek enplegu-eskaintzari erantzun ezin diotenean eta ezintasun hori egiaztatua denean; edo ekoizpena edo antolamendua, edo inguruabar teknikoak edo ekonomikoak direla-eta ezinezkoa denean.

Kasu hauetan, kontratuaren xede diren prestazio-moten arabera egokia izanez gero, enpresa esleipendunak kontratuaren zenbatekoaren % 5 gutxienez azpikontratatu behar die 2273/1985 Errege Dekretuan jasotako Lan Zentro Berezien Erregistroan edo abenduaren 26ko 305/2000 Dekretuak araututako Laneratze-enpresen Erregistroan inskribatutako enpresei. Horretarako, enpresa esleipendunak aipatutako erregistroetan inskribatutako enpresen zerrenda eskatu behar dio Lan eta Gizarte Gaietako Sailari.

33.3.- Kontratua gauzatzeko baldintza bereziak, emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren ingurukoak:

33.3.1.- Kontratua gauzatzerakoan, enpresa kontratistak edo azpikontratistak emakumeen eta gizonen berdintasuna bermatu behar du, hala tratuan nola enplegua lortzeko aukeran, sailkapen profesionalean, sustapenean, iraunkortasunean, prestakuntzan, kontratua azkentzean, ordainsarietan, lanaren kalitatean eta egonkortasunean, eta lanaldiaren iraupenean eta antolaketan. Halaber, kontratua gauzatzerakoan, enpresa kontratistak edo azpikontratistak lanean ari diren pertsonei bizitza pertsonala, familiakoa eta lana uztartzen laguntzeko neurriak ezarri behar ditu.

33.3.2.- Gainera, 10 langile baino gehiago dituzten enpresa kontratistek edo azpikontratistek kontratua gauzatzen ari diren langileen kontrako sexu-jazarpena eta sexuagatiko jazarpena saihesteko neurriak bermatu behar dituzte, hala nola: jardunbide onerako kodeak prestatzea eta zabaltzea; informazio-kanpainak edo prestakuntza-ekintzak egitea; jazarpenari aurre hartzeko eta jazartuak izan direnen salaketak edo erreklamazioak bideratzeko prozedura espezifikoak ezartzea.

33.3.3.- Kontratua gauzatzeko langile gehiago kontratatu behar badira eta enpresa kontratistaren edo azpikontratistaren plantillan emakumeen ehunekoa desorekatuta badago, gutxienez emakume bat kontratatu behar du kontratuak irauten duen aldi osorako, edo aldi baterako ari den emakume baten kontratua mugagabe bihurtu. Plantilla desorekatutzat hartuko da emakumeen kopurua guztizkoaren % 40 baino gutxiago bada.

33.4.- Kontratua gauzatzeko baldintza bereziak, enpleguaren kalitatearen eta laneko oinarrizko eskubideen ingurukoak:

33.4.1.- Enpresa esleipendunaren plantillako langileen gutxienez % 30ek kontratu mugagabea eduki behar dute. Aurrekoa ez da bete beharko enpresan kontratu mugagabea dutenen ehunekoa plantilla osoaren % 80 baino gehiago den kasuetan.

33.4.2.- Ehuneko hori kalkulatuko da kontratua gauzatzeko behar diren langileen guztizko kopurua oinarritzat hartuta; kopuru horretan, kontratua gauzatzen ari diren enpresa azpikontratisten langileak ere sartuko dira.

33.4.3.- Enpresa esleipendunak, gainera, ekoizpen-kateko langile guztien oinarrizko lan-eskubideak errespetatzen direla bermatu behar du. Horretarako, Lanaren Nazioarteko Erakundearen funtsezko hitzarmenak betearazi behar ditu, ondokoak, besteak beste: askatasun sindikalari eta negoziazio kolektiboari buruzkoak; nahitaezko edo derrigorrezko lana kentzeari buruzkoak; arraza, kolore, sexu, erlijio, iritzi politiko, jatorri nazional edo jatorri soziala direla-eta enpleguaren eta okupazioaren arloetan gertatzen den diskriminazioa kentzeari buruzkoak; haurren lana abolitzeari buruzkoak.

33.5.- Kontratua gauzatzeko baldintza bereziak, laneko segurtasun eta osasunaren ingurukoak. Kontratistari eta azpinkontratistari dagozkion betebehar hauek ditu esleipendunak:

a) Prebentzio-planarekin bat etorriz, zuzendaritza-lanetan diharduten eta beren jarduera eta erabakietan laneko arriskuen prebentzioa integratzeko beharrezko prestakuntza jaso duten pertsonak edukitzea plantillan.
b) Prebentzio Planeko egiaztatze-prozeduran ezarritako jarraibideei jarraituz, obra aldizka ikuskatzeko prozedura ezartzea prebentzio-antolaketaren bidez. Prozedura horretan, Arriskuen Ebaluazioan / Laneko Segurtasuna eta Osasuna Planean ezarritako babes-neurri kolektiboen aldizkako egiaztapena eta norbera babesteko ekipamenduen erabilera eraginkorra sartu behar dira.
c) Obra bakoitzeko segurtasun- eta osasun-arduradun bat izendatzea, enpresakoa eta prebentzioko prestakuntzako espezializatuduna, laneko arriskuak saihesteko plana kudeatzeko.
d) Koordinazioa sustatzea segurtasun-koordinatzailearen (eta halakorik izendatu ez bada, zuzendari teknikoaren), enpresak izendatutako segurtasun- eta osasun-arduradunaren eta langileek aukeratutako prebentzio-ordezkariaren arteko bileren bidez.
e) Kontratua gauzatzeko langile etorkinak kontratatzen badira, komunikazio eraginkorrerako modua ematen duten prozedurak ezartzea prebentzio-sistema egokia bermatzeko.

34.- KONFIDENTZIALTASUNA.

Kontratua dela eta enpresa kontratistak eskuratzen duen informazio guztia konfidentziala da. Administrazioak idatzizko baimena eman ezean, kontratistak eta berak kontratua gauzatzeko izendatutako pertsonek ezin dute euren onurarako erabili, ez eta beste inori eman ere, kontratatutako lanei buruzko informaziorik edo daturik, edo kontratua gauzatzea dela-eta eskura dezaketen informaziorik edo daturik. Beraz, eskura dauzkaten bitarteko guztiak erabili behar dituzte lanaren emaitzak eta informazioa isilpean gordetzeko (SPKL, 124.2. artikulua). Ildo beretik, datu pertsonalik erabili behar ez den lanetan enpresak eta haren langileek ezin dute eskuratu halako daturik, eta isilpean mantendu behar dituzte zerbitzua egitean ezagutzen dituzten datu guztiak (Datu Pertsonalen Babesari buruzko Legea garatu duen abenduaren 21eko 1720/2007 Errege Dekretuko 83.2. artikulua).

35.- LAN AKASTUNAK EDO GAIZKI GAUZATUAK.

Enpresa kontratistak erantzukizuna du kontratatutako lanak behar bezala egin daitezen, bai eta haietan gertatzen diren akatsena ere. Ez du erantzukizun horretatik salbuetsiko administrazioaren ordezkariek lanok aztertu edo ikuskatu izanak, egiten ari ziren bitartean, eta ontzat eman izanak, egiaztapen, balorazio edo ziurtapen partzialetan, eta eskubiderik ere ez dio emango. Enpresa kontratistak ez du lan akastun edo gaizki eginaren inolako erantzukizunik izango, akatsa edo okerra administrazioak berak emandako agindu baten ondorio zuzena eta berehalakoa bada.

Akatsengatiko zigorrak direla eta, agiri honetan dagokion klausulan horri buruz ezarritakoa aplikatuko da.

36.- ENPRESA KONTRATISTARI EGITEKO ORDAINKETAK (SPKLren 200. eta 215. artikuluak eta APKLEOn horiekin batera aplikatzekoak).

Enpresa kontratistak eskubidea du kontratuaren arabera, haren aldaketa onartuen arabera eta administrazioak idatziz emandako aginduen arabera gauzatu dituen lanak ordain dakizkion, hitzartutako prezioetan.

Gauzatutako obren zenbatekoa hileko ziurtagirien bidez egiaztatuko da. Ziurtagiri horiek obren zuzendaritza teknikoak emango ditu, berak idatzitako zerrenda baloratua oinarritzat hartuta.

Ziurtagirien ondoriozko ordainketak kontura egindako ordainketatzat hartuko dira: azkeneko neurketak egiten direnean zuzendu eta aldatu ahal izango dira. Ordainketek ez dakarte berekin obren onartzerik eta hartzerik.

Ezin da ziurtagiririk eman, eta ezta, beraz, ordainketarik egin ere, harik eta agiri honetako klausuletan kontratuaren formalizazioaz, segurtasun- eta osasun-planaz, lan-programaz eta obraren seinalizazioaz ezarritako baldintzak bete arte.

Obrak kontratuan ezarritako epearen edo epeen barruan amaitzeko behar den baino arinago amaitu dezake lana kontratistak, non eta obraren zuzendaritza teknikoak ez deritzon badirela arrazoiak hori ezegokitzat jotzeko. Hala ere, egindako obraren zein emandako ziurtagirien zenbatekoa gorabehera, kontratistak ezingo du jaso dagokion urterako izendatutakoa baino diru-kopuru handiagoa. Hala ematen diren ziurtagiriek APKLEOren 152. artikuluan ezarritako egunetik aurrera soilik sortuko dituzte berandutza-korrituak.

Enpresa kontratistak orobat izango du, idatziz eskatuz gero, obren prestakuntzari dagozkionak kontura kobratzeko eskubidea, hala nola obrarako diren materialak edo makina astunak instalatu eta biltzeko jarduerei dagozkienak, betiere SPKLren 215. artikuluan eta APKLEOren 155. eta 156. artikuluetan ezarritako baldintzen eta gehienezko kopuruen arabera. Ordainketa horiek ziurtatzeko, bermea jarriko da.

Administrazioa, ordaintzeko orduan, hirurogei egun baino gehiago berandutzen bada, berandutze-korrituak ordaindu beharko dizkio enpresa kontratistari hirurogeigarren egunetik aurrera, bai eta kobrantza-kostuen ordaina ere, merkataritza-eragiketetako berankortasunaren aurkako neurriak ezartzen dituen abenduaren 29ko 3/2004 Legean ezarritakoarekin bat etorriz.

37.- ZIGORRAK.

Kontratazio-organoak zigorra ezarri ahal izango dio enpresa kontratistari ondoren adierazten diren ez-betetzeengatik, SPKLren 196. artikuluan ezarritakoari jarraituz (zenbatekoak beherago azalduko dira):

a) Guztirako epea edo epe partzialen bat ez betetzeagatik, hau da, kontratua gauzatzen berandutzeagatik.
b) Prestazioa gaizki betetzeagatik; kontratua gauzatzeko giza baliabideak eta baliabide materialak izendatzeko konpromisoa, hizkuntzaren inguruko baldintzak edo kontratua gauzatzeari buruzko baldintzaren bat ez betetzeagatik edo gaizki betetzeagatik (SPKL, 196.1. artikulua).
c) Ez-betetzeak edo gaizki betetzeak eskaintzak baloratzeko kontuan eduki diren irizpideei eragiten dienean (SPKL, 134.6. artikulua).
d) Azpikontratatziorako ezarritako betebeharrak, baldintzak eta betekizunak ez betetzeagatik.
e) Laneko segurtasun- eta osasun-plana ezarritako epean ez aurkezteagatik.

Zigorren zenbatekoak ondokoak izango dira:

a) a) letran adierazitakoa gertatzen denean, zigorraren zenbatekoa SPKLren 196. artikuluko 4. idatz-zatiaren arabera ezarriko da, karatulako 25. puntuan besterik finkatu ezean.
b) b) eta c) letretako kasuetan zigorraren zenbatekoa kontratuaren prezioaren %1 izango da, non eta kontratazio-organoak ez duen uste haustea edo ez betetzea larria edo oso larria dela (arrazoiak adierazi behar ditu), eta, orduan, zigorraren zenbatekoa handiagoa izan daiteke, larria bada prezioaren % 5, eta oso larria bada % 10, gehienez. Haustea edo ez betetzea behin eta berriro gertatzea kontuan edukiko da larritasuna finkatzeko.

c) d) letrako kasuan, zigorraren zenbatekoa azpikontratuaren zenbatekoaren % 50 izan daiteke, gehienez.
d) e) letran azaldutako kasuan, zigorra hauxe izango da: euro bat egunean kontratuaren prezioko 5.000 euroko; zigorraren zenbatekoa lehenengo ziurtagiritik deskontatuko da.

Enpresa kontratista berandutu egin dela adierazteko ez da beharrezkoa izango administrazioak aldez aurretik agindurik ematea.

Prestazioa gaizki gauzatzeagatik, kasu honetan ezarriko da zigorra: obra hartzeko orduan kontratazio-organoa ohartzen bada hura ez dagoela jasotzeko moduan, kontratistari berari egotzi beharreko zergatiengatik (SPKL, 218.2. artikulua).

Kontratua gauzatzeko giza baliabideak eta baliabide materialak izendatzeko konpromisoa ez betetzeagatik edo gaizki betetzeagatik ezarri beharreko zigorra, edo hizkuntzaren inguruko baldintzak edo kontratua gauzatzeari buruzko beste edozein baldintza ez betetzeagatik edo gaizki betetzeagatik ezarri beharrekoa, kontratazio-organoak konpromisoa edo baldintzetako bat ez dela bete edo gaizki bete dela egiaztatzen duen unea ezarriko da.

Zigorrak kontratistari egin beharreko guztizko ordainketetatik edo ordainketa partzialetatik kenduko dira, edo bermetik, SPKLren 196.8. artikuluan ezarritakoarekin bat etorriz.

Gaizki egindako lanagatik ezarritako zigorra gorabehera, akatsak konpontzeko betebeharra, legez dagokiona, izaten jarraituko du kontratistak.

Zigorra ezartzeak ez du salbatzen kalte-galerak ordaindu behar izatetik (SPKL, 198. artikulua).

38.- KONTRATUA ALDATZEA ETA ETETEA.

38.1.- Aldatzea:

38.1.1.- Kontratua aldatzeko, SPKLren 194., 195., 202. eta 217. artikuluetan eta APKLEOren 102. eta 158. artikuluetan eta hurrengoetan ezarritakoa aplikatuko da. Kontratua interes publikoagatik eta ustekabeko kasuetan soilik alda daiteke (aldatu beharra azaldu behar da espedientean), eta, gainera, aplikatu beharreko araudian eskatzen diren mugei eta prozedurari lotuta egin behar da.

38.1.2.- 202. artikuluan ezarritakoarekin bat etorriz obra-kontratuan egiten diren aldaketak, ezarritako obra-unitateak gehitzea, gutxitzea edo ezabatzea badakarte, edo eraikin-mota baten ordez kontratuan ezarritako beste bat baliatzea, nahitaezkoak izango dira kontratistarentzat, 220. artikuluko e) letran ezarritako kasuetan izan ezik. Obraren bat ezabatzen edo txikiagotzen bada, kontratistak ez du edukiko kalte-ordainik eskatzeko eskubiderik.

38.1.3.- Kontratuaren aldaketak berekin badakar proiektuan hasieran ezarri ez diren obra-unitateak sartzea, edo erabat desberdinak direnak, administrazioak finkatuko ditu haien aplikazio-prezioak, kontratistari entzun ondoren (entzunaldia: hiru egun baliodun, gutxienez). Kontratistak ez baditu onartzen finkatutako prezioak, kontratazio-organoak beste enpresaburu batekin kontratatu ahal izango ditu prezio beretan, edo berak zuzenean gauzatu, bestela. Beste enpresaburu bat kontratatzeko, publizitaterik gabeko prozedura negoziatua erabili ahal izango da, betiere zenbatekoa kontratuaren jatorrizko prezioa baino % 20 gehiago ez bada (SPKL, 217.2. artikulua).

38.1.4.- Kontratuan aldaketak eginez gero, kontratua gauzatzeko epea kontratuaren zenbatekoa aldatzen den hein berean luzatu edo laburtu behar da; hala ere, kasu berezietan (berezitasuna arrazoitu behar da), kontratistak eskatuta eta kontratuaren arduradunak txostena egin ondoren, epea zenbatekoa baino gehiago aldatzea erabaki ahal izango da.

38.1.5.- Obraren zuzendaritza teknikoak uste badu proiektua aldatu egin behar dela, baimena eskatuko dio kontratazio-organoari bidezko espedienteari ekiteko. Espedientea presaz bideratuko da, eta ondoko jarduketa hauek egin beharko dira:

- Proiektuaren aldaketa idaztea eta hari onarpen teknikoa ematea.
- Kontratistari entzutea; hiru eguneko epea gutxienez.
- Kontratazio-organoak espedientea eta beharrezko gastu osagarriak onartzea.

38.1.6.- Aldaketarako izapidetu beharreko espedienteak ondoko jarduketa hauek bakarrik behar ditu:
- Obraren zuzendaritza teknikoaren proposamen tekniko arrazoitua; aldaketaren gutxi gorabeherako zenbatekoa eta egin beharreko obren oinarrizko deskripzioa jaso behar ditu.
- Kontratistaren entzunaldia.
- Kontratazio-mahaiaren aholkularitza juridikoaren txostena.
- Kontratazio-organoaren adostasun-agiria.
- Kreditua badela frogatzen duen agiria.

38.1.7.- Sei hileko epean proiektuak onarpen teknikoa jaso behar du, eta zortzi hileko epean aldaketa-espedienteak.

38.1.8.- Kontratuan ezin da sartu ez gauzatu onartu gabeko aldaketarik. Lanak zuzendu, ikuskatu eta zaintzeko ardura duten pertsonen erantzukizuna gorabehera, kontratuaren xedea ezertan aldatuz gero administrazioak baimena behar bezala eman gabe, kontratistak erantzukizuna edukiko du: prestazioa kontratuan ezarri bezala gauzatu beharko du, inolako ordainketa gehigarririk jaso gabe.

38.1.9.- Hala ere, kasu batzuetan aldaketak egin daitezke administrazioak aldez aurretik onartu beharrik gabe: proiektuko neurketetan aurreikusitako unitate-kopurua ez eta obran beste kopuru bat egitea dakartenean, baina gastuaren gehikuntza, betiere, kontratuaren hasierako prezioaren %10 baino gehiago ez bada.

38.1.10.- Kontratuaren aldaketa gisa izapidetu behar dira memorian edo, hala dagokionean, baldintza teknikoen agirian ezartzen eta eskatzen diren material naturalen jatorriaren aldaketak.

38.1.11.- Kontratuaren aldaketak SPKLren 28. eta 140. artikuluetan xedatutakoarekin bat etorriz formalizatu behar dira.

38.1.12.- Kontratua suntsitzeko arrazoia izango da honako hau: kontratu baten aldaketa batek, edo elkarren segidan egindako batzuek, hasierako zenbatekoaren % 20koa baino aldakuntza handiagoa eragitea prezioan, dela gorantz edo beherantz, Balio Erantsiaren gaineko Zerga kanpoan utzita; baita kontratuaren aldaketa funtsezkoa eragitea ere.

38.1.13.- Kontratuaren aldaketa batek haren prezioa aldarazten badu, bermea egokitu egin behar da prezio berriaren proportziokoa izateko; horretarako, hamabost eguneko epea egongo da, kontratua aldatzeko erabakia enpresaburuari jakinarazten zaion egunetik.

38.1.14.- Administrazioak erabakitzen badu aldaketa bat idatziz jasotzea eta horrek berekin badakar lan batzuk egiten ezin jarraitzea, kontratua, osorik edo zati bat (zer dagokion), aldi batez etetea erabaki beharko da.

38.1.15.- Aldaketa bat izapidetzeko beharrezkoa bada obrak, osorik edo zati bat, aldi batez etetea eta horren ondorioz interes publikoak kalte larriak jasango baditu, kontratazio-organoak erabaki dezake behin-behinean aurrera egitea, zuzendaritza teknikoak aurkeztutako proposamen teknikoan ezarritakoari jarraituz; nolanahi ere, horretarako, ezinbestekoa da aurreikusitako gehieneko zenbatekoa ez izatea kontratuaren hasierako prezioa baino % 20 gehiago eta finantzatzeko kreditu egokia eta nahikoa egotea.

38.2.- Etetea (APKLEO, 170 - 173 bitarteko artikuluak):

38.2.1.- Administrazioak obrak etetea erabakitzen badu edo obrak SPKLren 200.5. artikuluan ezarritakoa aplikatzeagatik eteten badira («aldi baterako etendura partziala», «erabateko aldi baterako etendura» zein «behin betiko etendura»), APKLEOren 103.2. artikuluan ezarritako etendura-akta egin behar da. Aktan ondokoak zehaztu behar dira: etendura nolako den, zerk eragin duen, obraren gauzatzea zertan den eta zehazki zer etengo den (atal bat edo batzuk edo obra osoa). Akta kontratazio-organoaren ordezkari batek, kontratistak eta obraren zuzendaritza teknikoak sinatu behar dute. Gauzatutako obraren neurketa eta lan-esparruan pilatutako materialetatik etendako ataletan soilik erabiltzeko direnen neurketa erantsi behar zaizkio.

38.2.2.- Etetea erabaki ondoren, administrazioak kalte-galerak ordainduko dizkio kontratistari (SPKL, 203.2. artikulua).

38.2.3.- Kontratua arrazoi larri batengatik soilik eten daiteke behin betiko.

38.2.4.- Administrazioak obrak zortzi hilabete baino aldi luzeagoan etetea kontratua suntsiarazteko arrazoia izango da.

39.- KONTRATUA LAGATZEA, AZPIKONTRATATZEA ETA ENPRESA HORNITZAILEEI ORDAINTZEA.

39.1.- Lagapena: kontratua SPKLren 209. artikuluan ezarritako betekizunak betez gero laga daiteke.

39.2.- Azpikontratazioa:

39.2.1.- Araubidea: enpresa kontratistak ituna egin dezake hirugarren batzuekin, prestazioaren zati bat gauza dezaten, salbu eta karatulako 19. puntuan hori ezinezkoa dela ezartzen bada, edo, salbu eta, kontratuaren ezaugarriak eta baldintzak direla-eta, argi badago esleipendunak berak zuzenean gauzatu behar duela kontratua.

Azpikontratatzea bidezkoa denean, SPKLren 210. eta 211. artikuluetan eta agiri honetako baldintzetan ezarritakoa aplikatuko da.

39.2.2.- Betekizunak: enpresa kontratistak ondoren adieraziko diren agiriak aurkeztu behar dizkio kontratazio-organoari, azpikontrataziorako ezarritako eguna baino egutegiko hamabost egun lehenago, gutxienez:

1.- Ondoko alderdiak argitzen dituen idazkia: egin nahi dituen azpikontratazioak; kontratuaren zer zati azpikontratatu nahi duen (bakoitza bere zenbatekoarekin); azpikontratistak nortzuk izango diren; azpikontratista bakoitzak prestazioa gauzatzeko duen gaitasun justifikatua (dauzkan baliabide teknikoak eta giza baliabideak, eta esperientzia). Azpikontratista batek berari dagokion obra zatia egiteko behar den sailkapena edukiz gero, nahikoa izango da horren berri ematea, hau da, ez da gaitasuna frogatu beharko.

2.- Azpikontratista bakoitzarekin sinatuko duen agiriaren zirriborroa; bertan, ordainketa-epeak eta -baldintzak hitzartuko dituzte alde biek, betiere SPKLren 211. artikuluan ezarritakoa errespetatuz.

3.- Gainera, proposatzen den azpikontratista bakoitzeko, frogagiri hauek aurkeztu behar dira:

a) SPKLren 49. artikuluan azaltzen den kontratatzeko debekuren baten eraginpean ez dagoela frogatzen duen agiria (kontratuaren erreferentzia berariaz aipatu behar da). Hori frogatzeko, IV. eranskineko erantzukizunpeko adierazpena aurkez daiteke edo, bestela, SPKLren 62. artikuluan ezarritako bideetako batetik jo daiteke.

b) Zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekikoak egunean dituelako frogagiria. Frogagiria agiri honetako 25.2 eta 25.3. klausuletan ezarritakoarekin bat etorriz aurkeztu behar da.

39.2.3.- Eskaintza: baldin eta karatulako 19. puntuan ezarri bada eskaintzan egingo diren azpikontratazioak zehaztu behar direla, eta esleipendunak, hori betetzeko, azpikontratisten zerrenda aurkeztu badu eta bakoitzaren gaitasuna frogatu badu, ez du horren berri eman behar, ez eta aurreko 1. puntuan gaitasunaz ezarritakoa egin behar ere.

Aldiz, ondoko kasuetan horren berri eman behar da eta gaitasuna frogatu behar da: azpikontratatzen den enpresa eskaintzako zerrendan ez badago; eskaintzan adierazi gabeko atalen bat azpikontratatzen bada; eskaintzan, azpikontratistak zeintzuk diren enpresa-profilaren bidez zehaztu bada. Eskaintzan adierazitakoari lotzen ez zaizkion azpikontratuak ezingo dira egin aipatutako agiriak aurkezten direnetik hogei egun pasatu arte. Halaber, ezingo dira egin administrazioak, epe horretan, kontra dagoela adieraziz gero. Hala ere, badago aparteko salbuespen bat: SPKLren 210.2.c) artikuluko azken paragrafoan azaltzen den kasua.

39.2.4.- Kasu guztietan, behin azpikontratazioa formalizatutakoan, SPKLren 211. artikuluan ezarritakoarekin bat etorriz azpikontratistarekin sinatutako agiriaren ale bat aurkeztu behar dio enpresa kontratistak kontratazio-organoari, behar bezala sinatuta (ordainketak egiteko epeak eta baldintzak hitzartzen diren agiria). Hori betetzen ez badu edo ezarritako gainerako baldintzetako bat betetzen ez badu, ezin izango du azpikontratazioa egin.

39.3.- Enpresa hornitzaileei ordaintzea. Enpresa kontratistak SPKLren 211. artikuluan ezarritakoarekin bat etorriz itundu behar ditu hornitzaileekin prezioak eta ordainketak egiteko baldintzak.

VII.- KONTRATUA AMAITZEA.

40.- BETETZEA (SPKL, 205. artikuluko 1. eta 2. idatz-zatiak; APKLEO, 163. artikulua).

Kontratua betetzat joko da enpresa kontratistak kontratuaren xedea oso-osorik betetakoan, kontratuan bertan ezarritakoaren arabera eta administrazioaren gogara.

Enpresa kontratistak eskubidea du kontratatutako prestazioa gauzatzeari buruz administrazioak egiten dituen oharrak ezagutzeko eta ohar horiei buruz esateko duena entzun dakion.

41.- KONTRATUARI DAGOZKION PRESTAZIOAK HARTZEA (SPKL. 205.2 eta 218. artikuluak; APKLEO, 164. eta 165. artikuluak)

Obrak amaitzeko aurreikusitako eguna jakinaraziko dio idatziz enpresa kontratistak edo beraren ordezkariak obren zuzendaritza teknikoari.

Obrak hartzeko egintza idatzizko jakinarazpena egin ondoren izango da, agiri honen karatulan ezarritako epearen barruan, luzeen jota.

Obraren harreran obrak ondo dauden eta ezarritako baldintzekin bat datozen adieraziko da. Hala izanez gero, administrazioak izendatutako pertsonak hartutzat joko ditu eta bermealdia hasiko da.

Bestela, obren zuzendaritza teknikoak antzemandako akatsak azalduko ditu eta jarraibide zehatzak emango ditu akatsok zuzentzeko (bai eta horretarako epea finkatu ere). Epe horretan akatsak konpontzen ez badira, beste epe bat eman ahal izango da, edo kontratua suntsitutzat jo

Karatulan kontratu-zatiak betetzeko epeak ezarri badira, administrazioak obra-zatiak hartu ahal izango ditu. Hala eginez gero, konturako ziurtagiriak eman behar ditu.

Interes publikoko ezohiko arrazoiak direla eta (behar bezala azaldu behar dira) kontratazio-organoak erabakitzen badu obrak okupatzea edo erabilera edo zerbitzu publikorako jartzea, hori gertatzen denetik bertatik sortuko dira harrera-egintzaren berezko ondorioak, nahiz eta harrera-egintza formala izan ez, eta obren egiaztapenaren akta egin beharko da.

Eraikuntzaren Antolamenduari buruzko azaroaren 5eko 38/1999 Legearen arabera egin beharreko obretan, kontratistak ondokoak aurkeztu behar ditu:
a) Eraikuntzan aritu diren agenteen zerrenda.
b) Eraikina eta bertako instalazioak erabiltzeko eta mantentzeko jarraibideei buruzko dokumentazioa.

42.- OBREN AZKEN ZIURTAGIRIA (APKLEO, 166. artikulua).

SPKLren 218. artikuluan ezarritakoaren arabera, kontratazio-organoak 3 hilabeteko epea edukiko du, obrak hartzen direnetik, gauzatutako obren bukaerako ziurtagiria onartzeko. Ziurtagiri hau kontratuaren likidazioaren kontura ordainduko zaio kontratistari.

43.- BERMEALDIA (SPKL, 205. artikuluko 2. eta 3. idatz-zatiak; APKLEO, 167. artikulua).

43.1.- Eraikuntzaren Antolamenduari buruzko azaroaren 5eko 38/1999 Legeko 17. artikuluan ezarritako erantzukizun zibila gorabehera, kontratu honen bermealdia karatulan ezarritakoa da, eta obra (osorik zein zati bat) hartzen denetik aurrera zenbatuko da.

43.2.- Bermealdian APKLEOren 167. artikuluan ezarritakoa aplikatuko da, bai kontratistaren betebeharrez ezarritakoa, bai administrazioak kontratua bete ezean artapen-lanak haren kontura egiteko ahalmenaz ezarritakoa.

43.3.- Bermealdian, enpresa kontratistak bere gain hartu behar ditu obraren akats guztien erantzukizuna. Halaber, bermealdian zehar obren artapenak eragiten dituen gastuak beraren kontura izango dira, eta ez du jasoko inolako kalte-ordainik horregatik. Salbuespen bat izango da, ordea: ezinbesteko kasuetan obrak jasaten dituen kalteak administrazioaren kontura izango dira (hala ere, administrazioak konponketa-lanak egiteko eskatuko ahal izango dio kontratistari).

43.4.- SPKLren 219. artikuluan ezarritakoarekin bat etorriz, obra bermealdia amaitu ostean hondatzen bada kontratistak kontratua bete ez eta eraikuntzan egindako ezkutuko akatsengatik, kontratistak bere gain hartu behar ditu kalte-galerak. Erantzukizun honek hamabost urte iraungo du, obra hartzeko egintzatik kontatzen hasita.

43.5.- Kontratistak ez baditu akatsak kontratazio-organoak emandako epean zuzentzen, kontratazio-organoak Herri Administrazioen Araubide Juridikoari eta Administrazio Prozedura Erkideari buruzko azaroaren 26ko 30/1992 Legeko 96. artikuluan nahitaezko betearazpenerako ezarritako baliabideak erabili ahal izango ditu.

44.- LIKIDAZIOA (SPKL, 218.3. artikulua; APKLEO, 169. artikulua).

Bermealdiko azken hamabost egunetan, obraren zuzendaritza teknikoak txostena egingo du obren egoerari buruz, bere kabuz edo kontratistak eskatuta. Txostena aldekoa bada, erantzukizun guztiak kenduko zaizkio kontratistari (SPKLren 219. artikuluko ezkutuko akatsen erantzukizuna ez beste guztiak) eta bermea itzuli edo ezereztu egingo da, kontratua likidatu egingo da eta, hala balegokio, ordaindu gabeko betebeharrak ordainduko dira hirurogei eguneko epean. Txostena aldekoa ez bada, ordea, eta antzemandako akatsak obra gaizki gauzatu izanaren ondorio badira eta ez eraikitakoa gaizki erabiltzearena, zuzendaritza teknikoak, bermealdian zehar, eraikitakoa behar bezala konpontzeko jarraibideak emango dizkio kontratistari, eta epe bat ezarriko dio lanak amaitzeko. Epe horretan, kontratistak obrak artatzeko ardura edukiko du, baina ez du jasoko dirurik bermealdia luzatzeagatik.

Obraren zuzendaritza teknikoak likidazioa egingo du, eta, horretarako, haren emaitzari, kontratuaren prezioak eta baldintza ekonomikoak aplikatuko dizkio, enpresa kontratistari jakinarazi ondoren. Kontratazio-organoak hirurogei egun edukiko ditu likidazioa onartzeko eta emaitzaren zenbatekoa ordaintzeko. Likidatutako saldoa ordaintzen berandutuz gero, enpresa kontratistak berandutze-korrituak eta kobrantza-kostuen kalte-ordainak jasotzeko eskubidea edukiko du, merkataritza-eragiketen berankortasunaren aurkako neurriak ezarri zituen abenduaren 29ko 3/2004 Legean ezarritakoarekin bat etorriz.

45.- BERMEA ITZULTZEA (SPKL, 90. artikulua).

45.1.- Bermea ez da itzuliko ez ezereztuko harik eta bermealdia amaitu eta kontratua behar bezala bete arte, edo kontratua kontratistaren errurik gabe suntsitutzat jotzeko adierazpena egin arte.

45.2.- Kontratuaren likidazioa onartu eta bermealdia amaitu ondoren ez bada ezeren erantzukizunik sortu, jarritako bermea itzuli egingo da edo abala edo kauzio-asegurua ezereztatu egingo da. Horretarako, bermea eman zaion agintaritza horrek Euskadiko Diruzaintza Nagusiari edo dena delako erakunde publikoko antzeko organoari jakinarazi behar dio bermea kontratuari dagozkion betebeharren erantzukizunetik aske geratu den edo ez..

45.3.- Bermea itzultzeko erabakia bermealdia amaitzen denetik bi hilabete pasatu baino lehen hartu behar da, bai eta interesdunari jakinarazi ere. Bermealdia bukatutakoan, administrazioak zor dion zenbatekoa ordaindu

behar dio kontratistari, bermealdia amaitu denetik bermea itzuli arteko korrituak gehituta (diruaren legezko korritu-tasa aplikatuta), baldin eta administrazioari egotzi beharreko arrazoi batengatik ezin gauzatu izan bada.

45.4.- Kontratuaren zati bat hartzen denean, kontratistak bermearen zati proportzionala itzultzeko edo ezerezteko eska dezake, ez gehiago, baldin eta karatulan hori egiteko aukera berariaz aurreikusi bada.

45.5.- Kontratua laga bada, lagatzaileak jarritako bermea ez da itzuliko ez ezereztuko harik eta lagapen-hartzaileak berea formalki eratu arte.

45.6.- Kontratua gauzatzeko epea amaitu eta, enpresa kontratistari egotzi ezin zaizkion zergatiengatik, urtebete igarota ez bada harrera-egintza formalik eta likidaziorik izan, bermea itzuli egingo zaio kontratistari, edo ezereztu egingo da, beste luzapenik gabe, SPKLren 88. artikuluan aipatutako erantzukizunak argitu ondoren. Kontratuaren zenbatekoa 100.000 euro baino gutxiago bada, epea sei hilekoa izango da.

46.- KONTRATUA AZKENTZEA ETA SUNTSIARAZTEA.

Kontratua betetakoan azkenduko da, edo suntsiarazita.

Kontratua suntsiaraztea SPKLren 206 - 208 bitarteko artikuluen eta 220 - 222 bitartekoen pean egongo da, eta, suntsiarazpenaren zergati zehatzei dagokiena, agiri honen karatulan ezarritakoaren pean.

VIII.- ADMINISTRAZIOAREN PRERROGATIBAK, JURISDIKZIOA ETA ERREKURTSOAK.

47.- ADMINISTRAZIOAREN PRERROGATIBAK.

Kontratazio-organoak du administrazio-kontratuak interpretatzeko eta haiek betetzean sortzen diren zalantzak ebazteko prerrogatiba. Halaber, sinatutako kontratuak aldatu eta suntsiarazi ahal ditu, SPKLn eta hura garatzeko xedapenetan ezarritako mugen eta baldintzen arabera.

Kontratazio-organoak interpretatzeko, aldatzeko eta ebazteko prerrogatibez baliatuta eta organo eskudunen txosten juridikoa aztertu ondoren hartzen dituen erabakiak berehala bete beharrekoak dira.

48.- JURISDIKZIO ESKUDUNA.

Administrazio-kontratuen interpretazioaren, aldaketaren, suntsiarazpenaren eta ondorioen inguruan gertatzen diren auziak kontratazio-organo eskudunak ebatziko ditu. Kontratazio-organoaren ebazpenek administrazio-bidea amaituko dute, eta, ebazpen horien kontra, aukerako berraztertze-errekurtsoa aurkeztu ahal izango zaio hari hilabeteko epean, edo administrazioarekiko auzi-errekurtsoa bi hileko epean, ebazpena jakinarazten edo argitaratzen den egunaren biharamunetik kontatzen hasita.

49.- KONTRATAZIOAREN ARLOKO ERREKURTSO BEREZIA.

49.1.- Eremua:

Erregulazio harmonizatuari lotutako OBREN kontratuetan ipini ahal izango da administrazioarekiko auzi-errekurtsoa ipini aurreko kontratazioaren arloko errekurtso berezia.

49.2.- Ekintza hauen kontra aurkeztu ahal izango da errekurtsoa:

a) Lizitazioari buruzko iragarkiak, baldintza-agiriak eta kontratazioa eraendu behar duten baldintzak ezartzen dituzten kontratu-agiriak.

b) Esleipen-prozeduran hartutako izapide-ekintzak, betiere zuzeneko edo zeharkako eragina badute esleipenean, prozedurarekin jarraitzeko ezintasuna erabakitzen badute, edo defentsa-gabezia edo kalte konponezina eragiten badiete legezko eskubide edo interesei. Lizitatzaileak baztertzea erabakitzen duten kontratazio-mahaiaren ekintzak hartuko dira prozedurarekin jarraitzeko ezintasuna erabakitzen duten izapide-ekintzatzat.

c) Aginte esleitzaileek hartutako esleipen-erabakiak.

49.3.- Errekurtso berezi hau SPKLren 310.etik 319.era bitarteko artikuluek xedatutakoari lotuta izapidetu behar da. Errekurtsoaren ebazpenaren kontra administrazioarekiko auzi-errekurtsoa baino ezingo da aurkeztu, Administrazioarekiko Auzien Jurisdikzioa arautzen duen uztailaren 13ko 29/1998 Legean xedatutakoarekin bat etorriz.

EUSKO LEGEBILTZARRA
PARLAMENTO VASCO

PLEGUAREN I. ERANSKINA

PROPOSAMEN EKONOMIKOAREN EREDUA

.... jn./and., helbidea ....(e)n, ... kalean eta .... NAN duenak, bere izenean / .... enpresaren ordezkaritzan, helbidea ....(e)n, ... kalean, ...
.... KP .... tel. eta .... IFK dituenak

ADIERAZTEN DUT:

I. .... xedea duen kontratuaren esleipenerako iragarkiaren jakinaren gainean nagoela.

II. Agindu teknikoen plegua, administrazio-klausula partikularren plegua eta kontratu hau zuzentzen duen gainerako dokumentazioa ere ezagutzen ditudala, eta osotasunean, inolako salbuespenik gabe neure egiten ditudala eta men egiten diedala.

III. Ordezkatzen dudan enpresak indarrean den araudiak eskatzen dituen zabaltzeko, instalatzeko eta funtzionatzeko baldintza eta betebehar guztiak betetzen dituela.

IV. Eskaintza honen prestazioari dagokionez, oinarrizko irtenbidea/........... zk. (zehaztu dagokiona) aldaeraren arabera egitea proposatzen dut, guztira (*) .... euroko zenbatekoaz (**) (letraz adierazi behar da), eskainitako prezioan kontzeptu guztiak barne daudelarik, Balio Erantsiaren gaineko Zerga (BEZ) eta eragiketa karga dezakeen beste edozein zerga edo gastu, joan-etorrien gastuak eta kontratistaren industria-mozkina barne, eta .... epean (epea esleitzeko irizpidea denean soilik)

Eskainitako guztizko zenbatekoan jasanarazi behar den BEZari dagokion (***) .... euroko zenbatekoa barne hartuta dago.

................(e)n, ...ko ....aren ....(e)an

Sin.:
NAN:

(*) Kontratuaren xedea jarraikako prestazioak eta prezio unitarioan denean, ez da atal hau bete behar, baina proposamen ekonomikoaren dokumentu hau eta eredu honi erantsitako eranskina, bai.

(**) Loteen kasuan, zehaztu zeinetara lizitatzen den, eta adierazi horietako bakoitzaren truke eskainitako guztizko zenbatekoa, zenbateko horretan barne hartutako BEZari dagokion zenbatekoa adierazita.

(***) Salbuespen objektiboaren kasuan, hori egiaztatzen duen dokumentazioa adierazi eta erantsi beharko da.

EUSKO LEGEBILTZARRA
PARLAMENTO VASCO

PLEGUAREN II. ERANSKINA

BESTE HOBEKUNTZA BATZUETARAKO PROPOSAMENA, ESKAINITAKO PREZIOA IGO GABE, KONTRATUAN AGINDUTAKO BETEBEHARREI BURUZKO PRESTAZIO GEHIGARRIEZ ETA BESTE ESLEIPEN-IRIZPIDEETAN BARNE HARTU GABEEZ OSATUA

.... jn./and., helbidea ....(e)n, ... kalean eta .... NAN duenak, bere izenean / .... enpresaren ordezkaritzan, helbidea ....(e)n, ... kalean, ...
.... KP .... tel. eta .... IFK dituenak

Karatularen 35.2 puntuan eta pleguaren 16.1 klausulan ezarritakoari jarraiki, oinarrizko irtenbidea/ .... zk. (zehaztu dagokiona) aldaerari dagokionez ondorengo beste hobekuntza batzuetarako proposamena egiten du, eskainitako prezioa igo gabe, kontratuan agindutako betebeharrei buruzko prestazio gehigarriez eta beste esleipen-irizpideetan barne hartu gabeez osatua.

Eskainitako hobekuntza bakoitza independentetzat hartzen da, eta kontratazio-organoak horietako bat, zenbait edo batere ez sartu ahal izango du kontratuaren barruan.

HOBEKUNTZA zk. ...	
Hobekuntzaren deskribapena:	

HOBEKUNTZA zk. ...	
Hobekuntzaren deskribapena:	

HOBEKUNTZA zk. ...	
Hobekuntzaren deskribapena:	

..........................(e)n, ...ko ....aren ....(e)an

Sin.:
NAN:

EUSKO LEGEBILTZARRA
PARLAMENTO VASCO

PLEGUAREN III. ERANSKINA

BALIABIDEAK JARTZEKO ETA KONTRATUA GAUZATZEKO BALDINTZA BEREZIAK BETETZEKO KONPROMISOA

Enpresak honako konpromisoa hartzen du: bere ekoizpen-egitura kontratatutako jarduera garatzeko erabiliko du, eta, horrez gain:

Gaitasun teknikoaren egiaztapena osatzeko, enpresak, kontratua gauzatzeko baliabide material eta pertsonalei dagokienez, konpromisoa hartu beharko du jarraian adierazitako baliabideak jartzeko (baliabide horiek, kasu batzuetan, kontratazio-organoak ezartzen ditu, baliabide pertsonal edo materialen ezaugarriei edo prestakuntzari gutxieneko batzuk jarri behar zaizkiola iritzita):

I.- Baliabide materialak:

II. Giza baliabideak:

BALIABIDEAK JARTZEKO ETA KONTRATUA GAUZATZEKO BALDINTZA BEREZIAK BETETZEKO KONPROMISOA

....jn./and., helbidea ....(e)n, ... kalean eta .... NAN duenak, bere izenean / .... enpresaren ordezkaritzan, helbidea ....(e)n, ... kalean, ... KP .... tel. eta .... IFK dituenak

ADIERAZTEN DU:

Konpromisoa hartzen dut ....zenbakiko espedienteari dagokion kontratua gauzatzeari buruz, Karatulan eta klausula-agirian kontratua gauzatzeko ezarritako baldintza bereziak betetzeko, eta ondorengo hauek kontratua gauzatzeko honako hauek jartzeko: a) ekoizpen-egitura, b) klausula-agirian kontratua gauzatzeko baldintza berezi moduan ezarritako baliabideak, c) «Gaitasuna eta kaudimena» izeneko B gutun-azalean egiaztatutako baliabideak, bai eta, ezarrita baldin badaude, Eranskin honetan adierazitako baliabide pertsonal eta material zehatzak ere.

Eta jasota gera dadin, aitorpen hau sinatu du, ...(en), ...ko ....aren ....(e)an

Sinadura
NAN

EUSKO LEGEBILTZARRA
PARLAMENTO VASCO

PLEGUAREN IV. ERANSKINA

GAITASUNARI BURUZKO ERATZUNKIZUNPEKO ADIERAZPENA

Izen-abizenak:..jauna/andrea.
Helbidea:...herria.. kalea.
NAN-zenbakia:........................Noren izenean jardungo duen: ....
(nork bere izenean edo ordezkatzen duen pertsona, erakunde edo enpresaren izenean). Jakinarazpenetarako helbidea: ....herria, ...kalea,.....................
PK. TEL.: .... IFK: .... ,

(*) ………………………………………… espedienteari dagokionez

ONDOKOA ADIERAZTEN DUT:

1.- Kontratu hau dela-eta, jarduteko gaitasun osoa dut eta jarduera betetzeko behar diren baimen guztiak ditut.
2.- Ez ni neu, ez ordezkatzen dudan erakunde edo enpresa, ezta haren administratzaile edo legezko ordezkari bat ere, ez gaude Herri Administrazioekin kontratuak egiteko Sektore Publikoko Kontratuei buruzko Legearen (30/2007 Legea, urriaren 30ekoa) 49. artikuluan adierazitako ezein debekutan sartuta.
3.- Era berean adierazten dut enpresak egunean ordainduta dituela indarrean dauden xedapenek ezarritako zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekiko betebeharrak. Bada, konpromisoa hartzen dut nire eskaintza ekonomikoki onuragarriena dela ondorioztatzen bada, inguruabar hori egiaztatzeko, administrazio-klausula zehatzen agiriko 25. klausulan adierazitakoaren arabera, gehienez hamar (10) asteguneko epean, horretarako agindeia jaso eta biharamunetik aurrera zenbatzen hasita; hala ere, karatularen 6 puntuak adierazten badu izapidetzea presakoa dela, epea bost (5) astegunekoa izango da.
4.- Ez naiz izan esleipendun eta ez dut parte hartu zehaztasun teknikoak edo kontratua prestatzeko agiriak egiten, ez nire aldetik, ez enpresaburuen aldi baterako elkartearen bidez.
5.- Sailkapen-ziurtagirian jasotako datuak ez dira aldatu.
6.- Hurrengo atal hauetan, BAI/EZ adierazi behar duzu, kasu bakoitzean dagokiona.
  6.1.- Euskadiko Kontratisten Erregistro Ofiziala
    a) Euskadiko Kontratisten Erregistro Ofizialean erregistratuta dago enpresa, eta:
      - Dagokion ziurtagiria erantsi dut (bai/ez, adierazi dagokiona)**: ____
    b) Halaber, adierazten dut ziurtagiria emateko oinarri izan ziren baldintzek indarrean jarraitzen dutela (bai/ez, adierazi dagokiona): ____
  6.2.- Enpresa-taldea (Merkataritzako Kodearen 42.1 artikulua)
    Enpresa-talde bateko kide da enpresa (bai/ez): ____
    Hala bada, adierazi jarraian edo agiri honi gehitutako eranskinean zer dela-eta lotu zaion taldeari, talde berekoak diren enpresek zer-nolako erlazioa duten eta enpresa horietatik zeinek duten lizitatzeko interesa.

Eta hala ager dadin, adierazpen hau sinatzen dut, ...(e)n ....(e)ko ....ren ....(e)an.

Sinadura
NAN

(*) Adierazi administrazio-klausula zehatzen agiriaren karatulan agertzen den espediente-zenbakia.
(**) Administrazio-klausula zehatzen agiriko 13.1.2 klausulan jasotako ondorioak izan ditzan, ziurtagiria aurkeztu behar du.

EUSKO LEGEBILTZARRA
PARLAMENTO VASCO

PLEGUAREN V. ERANSKINA

ENPRESAK EMANDAKO INFORMAZIOAK ISILPEKO GISA IZENDATZEKO EREDUA

.... jn./and., helbidea ....(e)n, ... kalean eta .... NAN duenak, bere izenean / .... enpresaren ordezkaritzan, helbidea ....(e)n, ... kalean, ... KP .... tel. eta .... IFK dituenak

ADIERAZTEN DUT:

(*)............................. zenbakia duen kontratazio-espedientearen .... gutun-azalean (adierazi zer gutun-azalez ari den) ekarritako dokumentazioari dagokionez, sekretu tekniko edo komertzialekin lotuta egoteagatik, isilpekotzat jotzen dira ondorengo informazioak eta alderdiak:

.............................(e)n, ...ko ....aren ....(e)an

Sin.:
NAN:

(*) Administrazio-klausula partikularren pleguaren karatularen 3. puntuan agertzen den espedientearen zenbakia adierazi.

PLEGUAREN VI. ERANSKINA

ENPRESA ATZERRITARREK EKARRI BEHAR DUTEN DOKUMENTAZIOA

Europar Batasuneko enpresa ez-espainolek, ondorengo dokumentazioa ekarri beharko dute «B» gutun-azalean:

1.- Enpresek lanbide-erregistro batean izena emanda edo HAKLEOaren I. eranskinean adierazten diren ziurtagiriak aurkeztuta egiaztatu beharko dute euren jarduteko gaitasuna.

2.- Lizitatzen duenak bere izenean jarduten ez badu edo pertsona juridikoa denean, ahalorde askietsia ekarri beharko du, eta modu ofizialean gaztelaniara edo euskarara itzuli beharko da, halaber.

3.- Kontratutik zuzenean edo zeharka sor litezkeen gertaera guztietarako, edozein mailatako Auzitegi eta Epaitegi espainolen jurisdikzioaren mende jartzeko aitorpena, lizitatzen duenari, hala badagokio, egokituko litzaiokeen atzerriko jurisdikzio-barrutiari espresuki uko eginda.

4.- SPKLaren 49. artikuluan adierazitako inolako inguruabarretan hutsik ez egin izanaren egiaztagiria.
Egiaztagiri hori lekukotza judizial edo administrazio-ziurtagiri bidez egin ahal izango da kasuen arabera, eta agintaritza eskudunak dokumentu hori ezin luzatu duenean, administrazio-agintaritza, notario publiko edo lanbide-erakunde kualifikatu baten aurrean emandako ardurapeko aitormen batekin (IV. eranskina) ordezkatu ahal izango da. Dagokion Estatuko legerian aukera hori aurreikusita dagoenean, agintaritza judizial batek emandako ardurapeko aitorpen batekin ere ordezkatu ahal izango da.

5.- Estatu kideak luzatutako ziurtagiria, ofizialki gaztelaniara edo euskarara itzulita, enpresak bere zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzako kotizazioak eguneratuta dituela ziurtatzen duena, botere esleitzailearen Estatuko legezko xedapenen arabera.

6.- Sailkapena eskatzen bada, Europar Batasuneko Estatu ez-espainolentzat nahikoa izango da Eusko Legebiltzarreko Mahaiaren aurrean euren kaudimen ekonomiko eta finantzarioa eta kaudimen teknikoa egiaztatzea, plegu honen karatularen 33. puntuan eskatutakoari eta SPKLaren 64 eta 66. artikuluei jarraiki.
Europar Batasuneko Estatu kideek euren enpresa propioen alde luzatu dituzten sailkapen-ziurtagiriak edo antzeko dokumentuak gaitasun-presuntzioa dira kontratazio-organoen aurrean, SPKLaren 64.1 artikuluaren b) eta c) letrei, 65. artikuluaren a) letrari, eta 49. artikuluaren a) b) c) d) eta f) letrei dagokienez.

7.- Lizitatzen duenak, hala badagokio, plegu honen karatularen 17.1 puntuan eskatzen den behin-behineko bermea jarri beharko du, kontratuaren aurrekontuaren % 3rainoko zenbatekoaz, eta plegu honen 13.2.9. klausulan adierazten den moduan eratuko da.

8.- Europar Batasuneko Estatuak ez diren enpresa atzerritarrek, aurreko ataletan azaldutako baldintzez gain, ondorengoa egiaztatu beharko dute:
a) Jarduteko gaitasuna, dagokion Diplomaziako Misio Iraunkor espainolak edo enpresaren helbideko Espainiako Kontsuletxeko Bulegoak luzatutako txostenaren bidez, enpresak aurrez egiaztatuta tokiko, lanbideko, merkataritzako edo antzeko Erregistroan inskribatuta daudela, edo horrelakorik ezean, kontratuaren xedeak hartzen dituen jardueren esparruko tokiko trafikoan ohikotasunez jarduten dutela jasotzen duena, Europako Esparru Ekonomikoari buruzko Itunaren Estatu sinatzaileak izan ezik; kasu horretan, eranskin honen 1. puntuan aurreikusitakoaren arabera egiaztatuko da horien jarduteko gaitasuna.

b) Horien jatorriko Estatuak Administrazioarekiko kontratazioan enpresa espainolek antzeko modu nabarmenean parte hartzea onartzen badu, edo Munduko Merkataritza Antolakundearen Kontratazio Publikoaren Itunaren sinatzailea bada. Baldintza hori dagokion Diplomaziako Misio Iraunkor espainolaren txostenaren bidez justifikatuko da.

c) Dokumentuen bidez, Espainian helbidea duen bulego bat irekita duela eta horren ahaldunak edo ordezkariak izenez izendatu dituela euren eragiketetarako.

d) Merkataritzako Erregistroan inskribatuta dagoela, aurreko paragrafoan aipatutako ahalordeak bezala.

e-) Kontratuaren zenbatekoa, Balio Erantsiaren gaineko Zerga kanpo utzita, SPKLaren 15. artikuluan agertzen den zifraren berdina edo handiagoa bada, ez da Munduko Merkataritza Antolakundearen Kontratazio Publikoaren Itunaren Estatu sinatzaileetako enpresei buruzko b) atalak aipatzen duen elkarrekikotasun-txostena eskatuko.